

DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Ce document récapitule le résultat de l'évaluation des risques professionnels au sein de votre entreprise. Il s'agit d'un document conforme qui pourra être remis en cas de besoin.

CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME

- **72 RUE DES JARDINIERS 1**
- **69657 VILLEFRANCHE CEDEX**
- Siret : **77976658300016**
Code Naf : **8532Z**

Mis à jour le 25/07/2024

LISTE DES UNITÉS DE TRAVAIL CONCERNÉES

- Administratif
- Enseignement technique
- Risques communs
- Risques communs RPS
- Maintenance
- Restauration
- Enseignement supérieur
- Risque Infectieux
- Risques naturels

GRILLE DE CRITICITÉ

Calcul du niveau de risque

L'évaluation des risques repose sur différents indicateurs:

- La fréquence de réalisation du risque (évaluée de 1 à 4)
- La gravité du risque (évaluée de 1 à 4)
- La gravité et la fréquence des risques avant prise en compte des pondérations liées aux réponses aux questions est calculée sur la base des statistiques du secteur.
- L'exposition au risque (par exemple le nombre de fois où le salarié est confronté au danger)
- La prévention en place ou l'absence de prévention

A chaque question sont associées des valeurs pour ces indicateurs, ce qui permet d'obtenir un coefficient de pondération du niveau de risque selon la réponse à la question. Grille de criticité des risques après pondération :

4	4	8	9 et +	
3	3	6	9 et +	
2	2	4	6	8
1	1	2	3	4
Fréquence / Gravité	1	2	3	4

MESURES DE PRÉVENTION EN PLACE SUR LE SITE

Cette section récapitule les mesures indiquées comme existantes au sein de votre structure pour chaque Unité de travail.

Unité de travail : Administratif

RISQUE: R02 - Risques de chutes de plain-pied

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié se déplace et trébuche	Aménagement des espaces de travail facilitant la circulation entre les postes de travail (largeur d'au minimum 1,50 m pour un couloir de circulation à double sens). Distance minimale de 80 cm derrière chaque bureau (voir INRS Aménagement des bureaux ED23).	ORGANISATION
Plusieurs salariés partagent un bureau étroit	Adaptation de la taille des bureaux à l'activité réalisée.	SECURISATION

RISQUE: R20 - Risques liés aux agressions

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié va faire le dépôt en banque.	Limitation maximum des trajets vers la banque. Mise en place d'un protocole de dépôt pour en favoriser la sécurisation.	SECURISATION

RISQUE: R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié porte les archives	Accessibilité de la zone de stockage des archives avec un moyen de manutention. Organisation du rangement à bonne hauteur.	SECURISATION

RISQUE: R13 - Risques liés aux écrans

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié saisit sur son ordinateur des données toute la journée	Mise en place de pauses ou d'alternance des tâches afin de limiter les risques de lassitude pouvant conduire à des accidents ou des TMS.	ORGANISATION
Un salarié fixe son écran pendant plusieurs heures	Incitation des salariés à prendre des pauses lors des longs moments de travail sur écran.	ORGANISATION
Un salarié travaille à son poste de travail	Sensibilisation des salariés aux risques liés au travail sur écran et au réglage de leur poste de travail (hauteur du siège et de l'écran, aménagement et rangement du bureau...).	FORMATION
Un salarié est gêné par les rayons du soleil qui se reflètent sur son écran	Installation de stores ou rideaux pour éviter les reflets.	EQUIPEMENT
	Implantation des écrans d'ordinateurs afin de minimiser les reflets et les éblouissements.	EQUIPEMENT
Un salarié travaille sur un siège trop bas	Mise à disposition de sièges réglables en hauteur et inclinaison et adaptés à la morphologie (taille et poids) de chaque salarié.	EQUIPEMENT

RISQUE: R21 - Risques psychosociaux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié saisit les informations destinées à un partenaire	Formation à la mise en place d'un nouveau process de travail imposé par les organismes extérieurs.	FORMATION
Un salarié n'arrive pas à absorber sa charge de travail sur une période	Renforcement du travail collaboratif, du partage d'informations et de l'entraide entre salariés.	ORGANISATION
Un salarié doit se concentrer sur une tâche	Mise en place de plages horaires de réception des familles et des élèves pour le service administratif.	ORGANISATION
Un salarié reçoit une famille	Mise à disposition des salariés d'une salle isolée et adaptée pour leur permettre de se retrouver, d'échanger et de gérer d'éventuelles difficultés.	ORGANISATION

RISQUE: R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Des dossiers sont disposés sur le haut de l'armoire par manque de rangements	Disposition des objets, cartons, produits, sur des espaces adaptés où ils ne peuvent pas tomber.	ORGANISATION

RISQUE: R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié se coupe avec le massicot	Sensibilisation des salariés aux risques de coupure.	FORMATION

RISQUE: R12 - Risques et nuisances liés à l'éclairage

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié lit un document	Priorité à l'éclairage naturel, à défaut, éclairage des postes de travail (250 lux minimum).	SECURISATION

Unité de travail : Enseignement technique

RISQUE: R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un enseignant installe un atelier	Equiper des salariés avec des moyens de manutention (chariots, tables mobiles, paniers à roulettes...) adaptés aux diverses charges à transporter.	EQUIPEMENT

RISQUE: R21 - Risques psychosociaux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
<p>Un nouvel enseignant technique est embauché</p>	<p>Evaluation de la compétence des enseignants techniques. Proposition d'un accompagnement par un enseignant expérimenté, lors des premiers cours, si besoin.</p>	<p>FORMATION</p>
<p>Un enseignant technique a besoin d'un outil spécifique pour son cours</p>	<p>Mise à disposition des enseignants techniques, du matériel et des outils en quantité suffisante pour réaliser leurs cours. Achat de matériel complémentaire si nécessaire, en concertation avec l'ensemble de l'équipe pédagogique. Disponibilité d'un stock de dépannage.</p>	<p>EQUIPEMENT</p>
<p>Un enseignant technique souhaite monter un projet avec le professeur principal</p>	<p>Réunions régulières de l'ensemble de l'équipe pédagogique afin de faciliter les relations entre enseignants des matières techniques et des matières générales.</p>	<p>MANAGEMENT</p>

RISQUE: R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un enseignant technique débute une nouvelle formation	Réalisation, conformément à la réglementation, de l'évaluation des risques auxquels les salariés peuvent être exposés au cours de leurs missions. Mise en place des actions de prévention afférentes à ces risques.	MANAGEMENT
Un salarié porte un EPI régulièrement	Contrôle des EPI chaque année et renouvellement dès que nécessaire.	CONTRÔLE
Un enseignant se déplace dans l'atelier	Organisation d'un accueil sécurité et d'une formation systématique relative aux risques du poste de travail qui sera occupé.	FORMATION
Un stagiaire s'est coupé lors d'un exercice	Mise en place d'une procédure pour qu'à la suite de chaque incident ou accident, les salariés organisent un débriefing avec leur hiérarchie et rédigent un retour d'expérience qu'ils partagent avec l'équipe.	MANAGEMENT

RISQUE: R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un enseignant surveille un élève qui utilise la scie électrique pour découper du bois	Mise à disposition des salariés d'équipements de protection individuelle adaptés.	EQUIPEMENT
	Equipements de protection collective à installer en priorité (hotte aspirante, sorbonne).	EQUIPEMENT
Un enseignant utilise un nouveau solvant	Mise à disposition des FDS (fiches de données de sécurité) des produits. Prise de connaissance des FDS avant utilisation des produits.	SECURISATION

RISQUE: R09 - Risques liés à l'électricité

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un enseignant prépare une activité pour un cours sur l'électricité	Réalisation d'un diagnostic des installations et du réseau électrique. Réalisation des réparations qui s'imposent.	SECURISATION
	Information des salariés sur le risque électrique.	FORMATION

RISQUE: R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un enseignant technique utilise une nouvelle machine	Formation des enseignants techniques à l'utilisation du matériel qu'ils utilisent dans le cadre des enseignements techniques.	FORMATION
Un enseignant technique aide un élève qui utilise un outillage	Fourniture des équipements de protection individuelle appropriés, aux risques à prévenir et au travail à réaliser. Contrôle et entretien réguliers. Renouvellement après dépassement de leur date limite d'utilisation ou après leur détérioration.	EQUIPEMENT
Un salarié porte un EPI régulièrement	Contrôle des EPI chaque année et renouvellement dès que nécessaire.	CONTRÔLE

Unité de travail : Risques communs

RISQUE: R16 - Risques liés à la co-activité lors des interventions d'entreprises extérieures (maintenance, nettoyage...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Une société intervient pour laver les vitres de l'établissement.	Rédaction si nécessaire d'un plan de prévention en amont du démarrage du chantier(durée, travaux dangereux). Prise en compte de l'ensemble des risques liés à la coactivité avec une entreprise extérieure.	ORGANISATION

RISQUE: R18 - Risque Routier

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié récupère les clés du véhicule de service.	Contrôle régulier de la validité des permis de conduire des salariés utilisant un véhicule dans le cadre professionnel.	CONTRÔLE

RISQUE: R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié cherche un objet, produit...	Sécurisation de la hauteur des accès et des circulations. Signalement et protection des zones basses.	SECURISATION
Un salarié doit porter des dossiers à un collègue dont le bureau est éloigné.	Mise à disposition de marchepieds ou autres moyens d'élévation pour accéder aux produits ou matériels en hauteur.	EQUIPEMENT

RISQUE: R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié nettoie son écran, son clavier avec un aérosol.	Mise à disposition des salariés, de produits non dangereux (sans pictogrammes orange).	EQUIPEMENT
Un salarié souhaite fumer.	Aménagement d'une zone pour les fumeurs, conforme à la réglementation et dotée de cendriers.	ORGANISATION
	Identification claire des zones fumeurs et des zones d'interdiction de fumer.	SECURISATION

RISQUE: R22 - Risques liés à l'environnement industriel (voisinage dangereux...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
L'établissement est situé dans une zone à risque.	Réalisation du Plan Particulier de Mise en Sûreté (PPMS) de l'établissement, transmission de celui-ci aux organismes compétents. Réalisation régulière des exercices.	ORGANISATION

RISQUE: R12 - Risques et nuisances liés à l'éclairage

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié travaille sous un éclairage défectueux.	Mise en place d'une consigne d'identification des éclairages défectueux et de remplacement.	ENTRETIEN
Le bureau d'un salarié ne bénéficie pas directement de la lumière naturelle.	Mise à disposition d'éclairages d'appoint adaptés aux activités des salariés.	EQUIPEMENT

RISQUE: R23 - Travailleurs isolés

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié reste seul le soir ou vient le week-end pour finir un travail.	Mise en place, en collaboration avec les salariés, d'une procédure d'alerte et d'intervention pour les cas de travail isolé (localisation, information, signalement, intervention...).	ORGANISATION

RISQUE: R11 - Risques et nuisances liés au bruit

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le bureau d'un salarié est situé à proximité d'un couloir ou d'un escalier emprunté par les élèves.	Equiperment des salles communes et espaces de travail contre le bruit : revêtement de sol, de murs, panneaux absorbants, appareils et équipements silencieux...	EQUIPEMENT

RISQUE: R13 - Risques liés aux écrans

SITUATION DE TRAVAIL

Un salarié travaille devant son écran d'ordinateur.

MESURE DE PRÉVENTION

Sensibilisation des salariés aux risques liés au travail sur écran et au réglage de leur poste de travail (hauteur du siège et de l'écran, aménagement et rangement du bureau...).

TYPE DE MESURE

FORMATION

RISQUE: R02 - Risques de chutes de plain-pied

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié circule dans le bureau.	Sécurisation des bureaux des salariés et des couloirs pour faciliter la circulation et éviter les chutes et les chocs.	SECURISATION
Un salarié arrive dans l'établissement en période de verglas ou de chute de feuilles.	Sécurisation des allées piétonnes en cas de sols devenus glissants (neige, verglas, accumulation de feuilles...), par une procédure de traitement de ces zones. Mise en place rapide de la procédure, si nécessaire.	SECURISATION
Un salarié circule dans l'établissement.	Réparation systématique du sol en cas de dégradation. Sensibilisation des salariés au signalement des dommages.	SECURISATION
Un salarié se déplace dans les couloirs.	Adaptation de l'éclairage des couloirs. Changement rapide des ampoules lorsqu'elles ne fonctionnent plus.	ENVIRONNEMENT
Un salarié se déplace dans les locaux et à l'extérieur.	Réalisation d'une surveillance et d'un entretien régulier des systèmes d'éclairage de l'ensemble des locaux et voies de circulation de l'établissement pour éviter les pertes de luminosité.	CONTRÔLE
	Réglage de l'intensité de l'éclairage adapté aux tâches.	ENVIRONNEMENT
Le salarié heurte des fils électriques qui serpentent sur le sol de son bureau.	Positionnement des bureaux à proximité des prises électriques.	ORGANISATION

RISQUE: R141- Risques liés à une épidémie

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
----------------------	----------------------	----------------

<p>La salarié accueille un élève qui tend le bras pour lui serrer la main.</p>	<p>Sensibilisation des salariés au risque infectieux et notamment au risque d'épidémie, à son mode de contamination et à ses conséquences collectives et individuelles. En cas d'épidémie, mise à disposition des règles et des moyens de prévention et de protection adaptés.</p>	<p>FORMATION</p>
<p>Le salarié constate que la zone d'accueil est particulièrement sale après la venue de nombreux élèves.</p>	<p>En cas d'épidémie, mise en place d'un nettoyage renforcé des locaux exposés aux contacts avec l'extérieur (accueil, zones visiteurs...). Renforcement de la fréquence de nettoyage des points de contact (interrupteurs, poignées de portes, rampes d'escalier). Contrôle de l'effectivité de cette mesure.</p>	<p>ENTRETIEN</p>
	<p>Contrôle permettant de mesurer l'efficacité du nettoyage renforcé.</p>	<p>CONTROLE</p>
<p>Le chef de service consulte le planning de son équipe et constate que de nombreuses réunions sont prévues.</p>	<p>Formation des salariés sur les mesures organisationnelles, les mesures sanitaires et les mesures d'hygiènes adaptées au risque infectieux, mises en place par l'établissement.</p>	<p>FORMATION</p>
	<p>Organisation du respect des mesures barrière : distanciation, visioconférences, télétravail, reports et annulations de manifestations festives.</p>	<p>ORGANISATION</p>
<p>Le salarié doit se rendre à une réunion de travail à l'étranger.</p>	<p>Analyse des risques sanitaires dans les régions visitées dans le cadre des déplacements nationaux et internationaux. Information aux salariés des procédures à suivre lors de leurs déplacements dans les zones à risque sanitaire. Contrôle de l'application de ces procédures.</p>	<p>SECURISATION</p>
<p>Un élève déclare avoir une forte migraine et de la fièvre, en milieu de journée.</p>	<p>Mise en place d'une procédure en cas de détection, dans l'établissement, d'une personne révélant des symptômes. Distinction d'un cas de suspicion ou d'un cas avéré (protection des salariés, isolement de la personne présentant des symptômes et fourniture des EPI à la personne qui la prend en charge).</p>	<p>ORGANISATION</p>
<p>Un salarié se présente à son poste de travail mais les bureaux sont fermés.</p>	<p>Information large vers les salariés, des mesures organisationnelles mises en place lors d'une décision de confinement total ou partiel des salariés. Rappel des obligations qui incombent aux salariés. Mise à disposition des moyens pour respecter ces mesures.</p>	<p>ORGANISATION</p>

RISQUE: R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un carton est posé en équilibre sur une étagère.	Rangement des matériels de façon stable, sans empilement pour qu'ils ne tombent pas.	ORGANISATION
	Limitation autant que possible des rangements en hauteur.	ORGANISATION
Un enseignant reçoit sur la tête l'écran de projection qui s'est détaché du mur.	Vérification périodique annuelle, approfondie, régulière, des installations de stockage conformément aux préconisations du constructeur et à la norme AFNOR EN 15635.	CONTRÔLE

RISQUE: R01 - Risques de chutes de hauteur

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié utilise l'escalier.	Sécurisation des escaliers avec l'installation d'une rampe	SECURISATION
Un salarié utilise l'escalier.	Vérification du fait que les marches des escaliers soient planes. Installation d'un revêtement antidérapant.	CONTRÔLE
Un salarié souhaite prendre un dossier / objet rangé en hauteur.	Limitation autant que possible des rangements en hauteur.	ORGANISATION
Un salarié circule dans l'escalier avec un carton dans les bras.	Équipement des zones de circulation et des escaliers avec un système de déclenchement par détecteur de présence.	EQUIPEMENT
Un salarié circule dans l'escalier.	Sécurisation des escaliers en mettant en place un éclairage suffisant (environ 150 lux).	SECURISATION
Un salarié emprunte un ascenseur.	Contrôle régulier et entretien des ascenseurs et des machineries. Mise en place d'une procédure de signalement des dysfonctionnements.	SECURISATION
Un ascenseur est en panne.	Contrôle régulier et entretien des ascenseurs et des machineries. Mise en place d'une procédure de signalement des dysfonctionnements.	SECURISATION

RISQUE: R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié réalise ses activités dans un lieu où la température est trop élevée.	Adaptation de la température des locaux au travail effectué. Réparation en cas de dysfonctionnement du système de chauffage / climatisation et mise en place de moyens pour limiter l'impact sur les salariés. en cas de délai.	ENVIRONNEMENT
Un salarié souhaite boire un verre d'eau.	Equiper avec des points d'eau à proximité des bureaux, dans un emplacement gardé propre et éloigné des sources éventuelles de pollution.	EQUIPEMENT
Un salarié travaille dans un local aveugle.	Limitation du travail en pièces aveugles. Equipement des pièces aveugles avec un système d'extraction et de renouvellement d'air.	EQUIPEMENT

RISQUE: R19 - Rayonnements ionisants et non ionisants

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié s'interroge sur son niveau d'exposition depuis que l'établissement est passé "établissement numérique".	Installation des bornes wifi en hauteur et à distance des postes de travail. Evaluation des valeurs d'exposition et mise en place d'actions correctives si les seuils définis par le Code du travail sont atteints.	SECURISATION
Le salarié appelle un parent d'élève avec son téléphone portable.	Limitation de l'utilisation du téléphone mobile au profit des téléphones fixes. Choix de téléphones mobiles avec un faible DAS (Débit d'Absorption Spécifique) et utilisation systématique d'un casque ou d'écouteurs.	SECURISATION

RISQUE: R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié tente de réparer un copieur en panne.	Réalisation de l'entretien et du dépannage des copieurs et imprimantes par du personnel qualifié ou par un organisme extérieur pour éviter tout risque lié à une manipulation inadéquate.	ENTRETIEN
Le salarié change le toner du copieur.	Sensibilisation des salariés aux risques liés aux copieurs notamment lors du changement de la cartouche de toner. Respect du mode d'emploi.	FORMATION

RISQUE: R09 - Risques liés à l'électricité

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié branche un appareil électrique (smartphone, ordinateur...).	Vérifications générales périodiques des installations électriques de l'ensemble des locaux.	CONTRÔLE
Un salarié branche un appareil électrique sur une prise défectueuse.	Réalisation d'un diagnostic des installations et du réseau électrique. Réalisation des réparations qui s'imposent.	SECURISATION
Un salarié branche une prise avec les mains humides.	Information des salariés sur le risque électrique.	FORMATION

RISQUE: R06- Risques liés aux circulations dans l'entreprise

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Les salariés se garent devant l'établissement.	Respect des zones de stationnement. Rappel en cas de manquement à la règle.	SECURISATION
Un salarié arrive le matin en voiture.	Mise en place de règles de circulation et d'un plan de circulation des véhicules matérialisé par des panneaux ou un marquage au sol.	SECURISATION

RISQUE: R14 - Risques d'hygiène et infectieux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Les salariés se plaignent d'odeurs nauséabondes venant des toilettes.	Équipement des pièces qui ne disposent pas d'une aération naturelle avec un système de ventilation mécanique adapté à la configuration et à la nature des lieux et à l'activité exercée.	EQUIPEMENT
Un salarié souffre d'allergies respiratoires, de maux de tête...	Mise en place, avec des organismes compétents, de contrats de Vérifications Générales Périodiques et d'entretien des installations de ventilation.	CONTRÔLE
Les salariés travaillent ou se réunissent dans un espace fermé.	Suivi des normes sur les ventilations des espaces de travail par le référent sécurité lors des aménagements ou réorganisations des locaux. Art R 4222-6 Code du travail.	CONTRÔLE
Le salarié souhaite aller aux toilettes.	Équipement avec un nombre suffisant de sanitaires soit 2 toilettes pour 20 salariés et de vestiaires et de sanitaires Hommes et Femmes séparés (CT - Articles R4228-2 à 6).	EQUIPEMENT
Le salarié réchauffe un plat avec le micro-ondes.	Nettoyage régulier des équipements mis à la disposition des salariés (micro-onde, réfrigérateur...).	ENTRETIEN
Le salarié déjeune dans la salle de pause.	Nettoyage régulier des locaux	ENTRETIEN

RISQUE: R15 - Risques d'incendie et d'explosion

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
----------------------	----------------------	----------------

<p>La commission de sécurité vérifie l'application de la réglementation en matière de sécurité au sein de l'établissement.</p>	<p>Contrôle de la mise à jour du registre de sécurité : contrats d'entretien, comptes rendus des contrôles, formations incendie...</p>	<p>CONTRÔLE</p>
<p>La commission de sécurité fait d'éventuelles recommandations visant la mise en conformité de la sécurité au sein de l'établissement.</p>	<p>Prise en compte dans les plus brefs délais, des modifications demandées suite aux visites de la commission de sécurité.</p>	<p>SECURISATION</p>
<p>Un salarié observe un départ de feu dans l'établissement.</p>	<p>Réalisation d'un exercice d'évacuation semestriel.</p>	<p>SECURISATION</p>
	<p>Affichage des procédures de sécurité, d'alerte et d'évacuation</p>	<p>ORGANISATION</p>
	<p>Formation des salariés aux nouveaux logiciels utilisés dans l'établissement. Mise en place d'un accompagnement, si besoin, pour permettre aux salariés de s'approprier les nouveaux outils. Formation d'utilisateurs référents dans chaque établissement.</p>	<p>FORMATION</p>
<p>Le salarié emprunte l'ascenseur pour évacuer l'établissement à cause d'un début d'incendie.</p>	<p>Organisation d'une procédure pour mettre en arrêt les ascenseurs en cas de début d'incendie.</p>	<p>ORGANISATION</p>
<p>Un salarié observe un départ de feu dans l'établissement.</p>	<p>Equiper l'établissement avec le nombre d'extincteurs conforme à la réglementation applicable (Code du travail ou ERP).</p>	<p>EQUIPEMENT</p>
<p>Un salarié intervient sur un départ de feu dans un atelier.</p>	<p>Vérification régulière de l'accessibilité des extincteurs et autres moyens de lutte contre le feu et élimination des obstacles entravant leur accessibilité et leur utilisation.</p>	<p>SECURISATION</p>
<p>Les élèves dégoupillent ou vident parfois les extincteurs.</p>	<p>Contrôle régulier des extincteurs et traçabilité des contrôles.</p>	<p>CONTRÔLE</p>

Un départ de feu a lieu dans l'établissement et un salarié doit évacuer le bâtiment.	Signalement et désencombrement des issues de secours.	SECURISATION
Un salarié doit évacuer le bâtiment.	Réalisation d'un exercice d'évacuation semestriel.	SECURISATION
Un salarié déclenche le signal d'alarme.	Désignation d'une ou plusieurs personnes en charge de l'organisation des évacuations et de l'interlocuteur privilégié des équipes de secours.	ORGANISATION
Un départ de feu nécessite l'évacuation de plusieurs étages de l'établissement.	Sécurisation des escaliers en conformité avec la réglementation applicable dans l'établissement.	SECURISATION
Un salarié constate qu'un éclairage de sécurité ne fonctionne plus.	Vérification régulière du fonctionnement des signalisations lumineuses incendie et du système d'alerte incendie.	CONTROLE
Un salarié intervient auprès d'un de ses collègues blessé à la suite d'un départ de feu dans l'établissement.	Formations de rappel (recyclage) pour les salariés précédemment formés à la sécurité incendie.	FORMATION
	Formation des salariés aux gestes de premiers secours et, si possible, formation sauveteur secouriste du Travail (SST).	FORMATION

RISQUE: R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié fait un malaise.	Présence d'au moins un SST (Sauveteur Secouriste du Travail) dans l'établissement, clairement identifié par les salariés.	SECURISATION

Un salarié s'est coupé avec des ciseaux.	Mise à disposition d'une trousse de secours régulièrement contrôlée et réapprovisionnée.	EQUIPEMENT
Un salarié cherche un pansement.	Mise à disposition d'une trousse de secours régulièrement contrôlée et réapprovisionnée.	EQUIPEMENT
Un salarié fait un malaise, le SST (Sauveteur Secouriste du Travail) intervient.	Actualisation des formations de Sauveteurs Secouristes du Travail auprès d'un organisme agréé.	FORMATION
	Formation d'un nombre suffisant de Sauveteurs Secouristes du Travail. Identification dans la structure pour qu'ils soient connus de tous et vérification de la présence d'au moins un d'entre eux en permanence sur le site en présence de salariés, ou de visiteurs.	FORMATION
Un salarié fait un malaise cardiaque.	Equiper les locaux avec un défibrillateur, ou identification et communication de l'emplacement du plus proche.	EQUIPEMENT
Un intérimaire intervient dans l'établissement.	Organisation d'un accueil sécurité et d'une formation systématique relative aux risques du poste de travail qui sera occupé.	FORMATION
Un salarié a eu un accident et une action de prévention doit être mise en place.	Désignation d'une personne référente pour prendre en charge la gestion et l'organisation des déplacements des salariés se rendant en mission à l'étranger ou délégation à un organisme spécialisé sur cette question.	ORGANISATION
Un salarié souhaite contacter le médecin du travail.	Réalisation de l'affichage obligatoire dans l'établissement.	SECURISATION
L'inspecteur du travail demande à voir la fiche d'entreprise.	Actualisation par le médecin du travail de la fiche d'entreprise relative aux risques professionnels.	FORMATION
Le salarié est en attente de son suivi médical individuel périodique.	Convocation des salariés dans les délais, aux visites d'information et de prévention et aux visites médicales périodiques.	MANAGEMENT

Le salarié reprend son poste après un accident.	Mise en place d'une procédure pour qu'à la suite de chaque incident ou accident, les salariés organisent un débriefing avec leur hiérarchie et rédigent un retour d'expérience qu'ils partagent avec l'équipe.	MANAGEMENT
Le salarié déclare un accident du travail.	Réalisation d'une analyse des accidents et presque accidents et des maladies professionnelles. Mise en place de mesures de prévention pour les éliminer ou pour les réduire.	SECURISATION
Un salarié se questionne sur la santé d'un de ses collègues.	Sensibilisation annuelle des salariés sur les problématiques de santé au travail (alimentation, sommeil, TMS, addictions...) par le service de prévention et santé au travail.	FORMATION
Un élève arrive dans l'établissement, alcoolisé.	Intervention annuelle des autorités de police ou de gendarmerie pour faire de la sensibilisation et de la prévention des addictions. Participation de l'ensemble des salariés à ces séances afin d'être en mesure d'évaluer les situations de dérive d'un élève.	CONTRÔLE
Un salarié doit accompagner un élève à l'hôpital.	Définition d'une procédure reprenant les règles et responsabilités des salariés en cas d'accompagnement d'élèves en dehors de l'établissement. Application de celle-ci, à chaque sortie par le salarié.	ORGANISATION

Unité de travail : Risques communs RPS

RISQUE: R212 - RPS - Insécurité du travail

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
<p>Un salarié exprime à sa hiérarchie une crainte pour son emploi.</p>	<p>Information régulière des représentants du personnel et de l'ensemble des salariés, de la situation économique et financière de l'entreprise.</p>	<p>MANAGEMENT</p>
<p>Le salarié ne comprend pas pourquoi l'organisation a été modifiée et n'applique pas les nouvelles consignes.</p>	<p>Implication des salariés dans les projets de l'établissement. Favorisation et organisation de rencontres entre la direction et les équipes.</p>	<p>MANAGEMENT</p>

RISQUE: R214 - RPS - Exigences émotionnelles

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié qui reçoit les confidences d'un élève en détresse est dépassé par la situation.	Définition d'une procédure pour accompagner de façon plus spécifique les salariés sur-exposés à une charge émotionnelle intense.	MANAGEMENT
Un collègue sort de réunion en pleurs.	Mise en place d'un système d'alerte permettant aux salariés de bénéficier du soutien d'un collègue pour dénouer une relation difficile.	ORGANISATION
La détresse d'un élève est identifiée par un collègue.	Définition d'une procédure pour accompagner de façon plus spécifique les salariés sur-exposés à une charge émotionnelle intense.	MANAGEMENT
Un élève est sanctionné par un enseignant. Le parent exprime sa colère vis-à-vis d'un salarié.	Mise en place d'une procédure interne pour prévenir les actes d'incivilité. Formation des salariés sur la gestion des actes d'incivilités. Soutien des collègues et de la direction en cas de besoin	ORGANISATION
Le salarié est insulté dans la rue par un parent mécontent.	Information des salariés sur la nécessité de signaler toute menace ou agression en lien avec le travail dans leur cadre privé. Mise en place d'un tableau de recueil de ces événements. Suivi de ces données en réunion d'équipe et mise en oeuvre des actions de prévention.	ORGANISATION

RISQUE: R215 - RPS - Autonomie

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un salarié ressent le besoin de se former pour accroître ses compétences et répondre aux nouvelles exigences de son travail ou évoluer vers un autre poste.	Identification, en particulier lors des entretiens annuels, des besoins de formation de tous les salariés, et examen de ceux-ci dans le cadre du plan de formation.	FORMATION

RISQUE: R211 - RPS - Exigences du travail

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
L'équipe fait face à un pic d'activité sur la période de rentrée scolaire.	Adaptation de l'organisation du travail en cas de pointe d'activité, par la mise en place de renforts.	MANAGEMENT
La charge de travail du collègue absent pendant plusieurs mois est reportée sur un ou plusieurs salariés.	Mise en place d'une procédure pour organiser au plus vite le remplacement d'un salarié absent. Prévision d'une organisation et d'un planning permettant d'assurer la couverture du poste en attendant le recrutement.	ORGANISATION
Le salarié doit assurer le remplacement inopiné d'un collègue.	Mise en place d'une procédure pour organiser au plus vite le remplacement d'un salarié absent. Prévision d'une organisation et d'un planning permettant d'assurer la couverture du poste en attendant le recrutement.	ORGANISATION
Le salarié réalise un travail demandant de la concentration.	Mise à disposition d'un local où les salariés peuvent s'isoler du bruit.	ENVIRONNEMENT

Le salarié connaît à l'avance son planning et peut organiser ses obligations personnelles en conséquence.	Communication le plus en amont possible du planning des activités afin que les salariés puissent s'organiser.	ORGANISATION
Le salarié ne connaît pas les objectifs qui lui sont fixés.	Réalisation de points réguliers entre encadrement et salariés..	MANAGEMENT
Le salarié ne connaît pas les objectifs qui lui sont fixés.	Réalisation de points réguliers entre encadrement et salariés..	MANAGEMENT
Le salarié souhaite connaître sur quelle base et comment, son travail sera évalué par son supérieur hiérarchique direct.	Réalisation de points réguliers entre encadrement et salariés..	MANAGEMENT
Un salarié estime ne pas pouvoir absorber sa charge de travail.	Organisation de réunions d'équipe périodiques afin de planifier et répartir l'activité et de permettre à chacun de s'exprimer sur ses éventuelles contraintes ou difficultés.	MANAGEMENT
Le salarié remplace un collègue absent ou se voit confier de nouvelles tâches / responsabilités.	Formation des salariés afin qu'ils disposent des compétences nécessaires pour effectuer les tâches confiées. Réaffectation ou sous-traitance des tâches hors compétence.	FORMATION

RISQUE: R216 - RPS - Relations au travail

SITUATION DE TRAVAIL

MESURE DE PRÉVENTION

TYPE DE MESURE

Les salariés souhaitent s'exprimer sur leur quotidien avec leur hiérarchie.	Organisation de réunions annuelles favorisant l'expression des salariés. Mise en place d'un baromètre social et prévision d'un plan d'action qui en découle.	MANAGEMENT
Un salarié propose une organisation différente de son poste de travail.	Mise en place d'une concertation avec les salariés pour identifier les points gênants pour le travail. Prise de mesures nécessaires pour pallier les difficultés rencontrées.	SECURISATION
Le salarié participe aux réunions d'équipe.	Echanges réguliers entre le directeur et son équipe. Implication de celle-ci dans les projets de l'établissement.	MANAGEMENT
Le salarié ressent une certaine lassitude à exercer son métier depuis plus de 20 ans.	Echanges avec les salariés sur leurs possibilités d'évolution au regard des évolutions de l'organisation et du contenu de leurs activités. Diffusion d'informations sur les parcours professionnels. Valorisation des compétences des salariés.	MANAGEMENT
Un salarié ne participe pas à la réunion annuelle.	Organisation d'une réunion annuelle à laquelle sont invités tous les salariés pour favoriser l'entraide et les échanges de bonnes pratiques entre salariés, partager les informations, favoriser la motivation des salariés et créer une dynamique d'équipe.	ORGANISATION
Le salarié se sent isolé du reste des équipes.	Organisation de réunions d'équipe périodiques afin de planifier et répartir l'activité et de permettre à chacun de s'exprimer sur ses éventuelles contraintes ou difficultés.	MANAGEMENT
Une classe se révèle particulièrement difficile à gérer.	Evocation des difficultés vécues par les personnes en charge d'une classe avec l'ensemble des salariés en relation avec cette classe, pour adopter des stratégies cohérentes au sein de l'équipe.	MANAGEMENT
Les salariés conversent devant la machine à café.	Mise à disposition des salariés d'une salle isolée et adaptée pour leur permettre de se retrouver, d'échanger et de gérer d'éventuelles difficultés.	ORGANISATION
Un salarié est mis en difficulté par une surcharge de travail.	Renforcement du travail collaboratif, du partage d'informations et de l'entraide entre salariés.	ORGANISATION

<p>Un salarié dénonce une situation de harcèlement.</p>	<p>Mise en place d'une procédure de prise en charge des salariés subissant un harcèlement dans l'établissement. Intégration de la notion de confidentialité dans la procédure.</p>	<p>MANAGEMENT</p>
<p>Un salarié manque de respect à l'un de ses collègues devant les élèves.</p>	<p>Analyse systématique, par le management de proximité, des situations de conflit identifiées entre collègues. Réalisation par le management de proximité des entretiens individuels avec les protagonistes du conflit. Sollicitation d'un accompagnement (médecin du travail, infirmier santé au travail, assistante sociale du travail).</p>	<p>MANAGEMENT</p>

Unité de travail : Maintenance

RISQUE: R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
<p>Le salarié décharge et range des livraisons.</p>	<p>Mise à disposition des salariés de moyens de manutention adaptés.</p>	<p>EQUIPEMENT</p>

RISQUE: R01 - Risques de chutes de hauteur

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
<p>Le salarié réalise un travail de peinture.</p>	<p>Incitation des salariés à utiliser le matériel adapté pour accéder aux surfaces, rangements en hauteur.</p>	<p>FORMATION</p>

RISQUE: R23 - Travailleurs isolés

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié travaille dans un bâtiment éloigné et isolé.	Equiperment des salariés isolés avec un Dispositif d'Alarme pour Travailleur Isolé (DATI) et de surveillance (téléphone, détection d'horizontalité, bip...).	EQUIPEMENT

RISQUE: R02 - Risques de chutes de plain-pied

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié déneige les allées de l'établissement.	Fourniture de chaussures de sécurité antidérapantes adaptées à l'activité.	EQUIPEMENT
Le salarié prépare ses mélanges de peinture dans l'atelier.	Aménagement d'un atelier suffisamment grand pour ranger convenablement les outils et préparer dans de bonnes conditions les travaux de maintenance.	SECURISATION

RISQUE: R21 - Risques psychosociaux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié constate que la tondeuse ne fonctionne plus.	Mise en place d'un suivi de l'état des matériels confiés aux salariés.	CONTROLE

RISQUE: R15 - Risques d'incendie et d'explosion

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Un départ de feu a lieu lors d'une opération de soudage.	Identification des risques d'incendie propres à l'activité de maintenance. Formation des salariés de la maintenance aux risques d'incendie et d'explosion, spécifiques à leur activité.	SECURISATION
Un départ de feu a lieu dans l'atelier.	Équipement avec des extincteurs adaptés aux risques liés à l'activité dans les locaux de travail.	EQUIPEMENT
	Vérification régulière de l'accessibilité des extincteurs et autres moyens de lutte contre le feu et élimination des obstacles entravant leur accessibilité et leur utilisation.	SECURISATION

RISQUE: R18 - Risque Routier

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié charge la camionnette d'outils et de matériel pour se rendre dans un établissement afin de réaliser une opération de maintenance.	Aménagement des véhicules permettant le transport en sécurité du matériel et des salariés (arrimage, grille de protection...).	SECURISATION
Le salarié se rend sur un site éloigné pour réaliser une opération de maintenance.	Prise en compte des temps de trajet pour répartir équitablement les tâches entre les différents salariés. Évaluation régulière de la charge de travail de chaque salarié.	ORGANISATION

RISQUE: R09 - Risques liés à l'électricité

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié intervient sur une installation électrique.	Contrôle de l'adéquation des habilitations des salariés avec les interventions électriques effectuées.	CONTROLE

RISQUE: R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié décape une pièce.	Mise à disposition des salariés d'équipements de protection individuelle adaptés.	EQUIPEMENT
Le salarié décape une rambarde avec un décapant spécial bois.	A l'achat, prise en compte de la dangerosité des produits. A efficacité comparable, choix du produit le moins dangereux.	SECURISATION
Le salarié réalise un mélange de produit.	Limitation du transvasement des produits et étiquetage des produits transvasés.	SECURISATION
Le salarié ponce une porte en bois qu'il doit repeindre.	Equipement des salariés avec des équipements de protection individuelle adaptés (masque...) lorsqu'ils réalisent des travaux pouvant dégager de la poussière ou des vapeurs.	EQUIPEMENT

RISQUE: R11 - Risques et nuisances liés au bruit

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié débroussaille une haie.	Mise à disposition d'équipements de protection individuelle adéquats.	EQUIPEMENT

RISQUE: R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié change la vitre d'une fenêtre.	Sécurisation de l'utilisation des outils tranchants par le respect des mesures de sécurité afférentes.	SECURISATION
Le salarié utilise une perceuse.	Equipement, lors de l'achat, avec les matériels les moins à risque.	EQUIPEMENT

RISQUE: R12 - Risques et nuisances liés à l'éclairage

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié utilise une scie électrique.	Equipement avec un nombre suffisant de sources lumineuses pour éclairer suffisamment les postes de travail des salariés (Norme NF 12464-1).	SECURISATION
	Mise en place d'une consigne d'identification des éclairages défectueux et de remplacement.	ENTRETIEN

RISQUE: R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié récupère un outil sur une étagère de l'atelier.	Rangement en sécurité des outils et matériels dans l'atelier, pour éviter qu'ils ne chutent.	SECURISATION

RISQUE: R14 - Risques d'hygiène et infectieux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié se douche à la fin de son service.	Equiperment des salariés avec un vestiaire et des sanitaires avec douche pour se changer. Entretien régulier des locaux.	EQUIPEMENT
Le salarié se change avant et après son travail.	Equiperment des salariés avec des vestiaires fermant à clef munis de deux espaces permettant de séparer vêtements propres et vêtements sales (CT - Articles R4228-2 à 6).	EQUIPEMENT
Le salarié s'habille pour travailler.	Mise à disposition des salariés, de tenues de travail propres.	EQUIPEMENT
Le salarié réalise des travaux salissants.	Equiperment des salariés avec des tenues adaptées aux travaux très salissants : tenues jetables, tenues étanches...	EQUIPEMENT

RISQUE: R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Déficit de formation.

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié intervient sur une installation électrique.	Contrôle de l'adéquation des habilitations des salariés avec les interventions électriques effectuées.	CONTROLE

Unité de travail : Restauration

RISQUE: R21 - Risques psychosociaux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié se sent isolé des autres équipes.	Participation régulière des salariés de l'équipe restauration aux réunions d'équipe pour les associer au fonctionnement de la structure.	MANAGEMENT

RISQUE: R02 - Risques de chutes de plain-pied

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié se déplace sur un sol mouillé et gras.	Fourniture de chaussures de sécurité antidérapantes adaptées à l'activité.	EQUIPEMENT
Le salarié se déplace sur un sol mouillé et gras.	Fourniture de chaussures de sécurité antidérapantes adaptées à l'activité.	EQUIPEMENT
Le salarié se déplace sur un sol mouillé.	Sécurisation des sols en installant un revêtement anti-dérapant.	SECURISATION
Le salarié a renversé de la sauce.	Sensibilisation des salariés aux risques de chute. Interdiction de courir dans les locaux.	FORMATION
Le salarié va récupérer des légumes dans la légumerie.	Désencombrement des allées de circulation et nettoyage régulier.	SECURISATION
Le salarié va rapidement chercher un produit oublié.	Sensibilisation des salariés aux risques de chute. Interdiction de courir dans les locaux.	FORMATION

RISQUE: R15 - Risques d'incendie et d'explosion

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié utilise le piano de cuisson	Mise en place d'un contrat avec une entreprise extérieure pour le contrôle régulier et le bon fonctionnement des installations de gaz combustible, de chauffage et de cuisson.	CONTRÔLE

RISQUE: R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié récupère un lot de boîtes de conserve.	Mise à disposition de marchepieds ou autres moyens d'élévation pour accéder aux produits ou matériels en hauteur.	EQUIPEMENT
Le salarié récupère au sous-sol un lot de boîtes de conserve.	Equiper les salariés avec les outils adaptés pour réaliser le nettoyage du sol (chariots de ménage, chariot de lavage, presse à mâchoires, chariots sacs poubelle...).	EQUIPEMENT
Le salarié récupère au sous-sol un lot de boîtes de conserve.	Réalisation régulière de l'entretien du monte-charge. Contrat avec une entreprise habilitée à réaliser cette révision.	ENTRETIEN
Le salarié sort les plats du four.	Organisation de l'alignement au même niveau, des plans de travail et des machines pour favoriser le "glisser" et éviter de déplacer des charges lourdes en les soulevant et en les portant.	ORGANISATION
Le salarié lave les casseroles et les poêles dans le bac.	Sensibilisation des salariés aux risques liés aux postures et manutentions (formation PRAP adaptée au métier).	FORMATION
Le salarié dispose la vaisselle dans le panier du lave-vaisselle.	Mise en place des consignes pour faciliter la vaisselle (éviter l'empilement). Choix de préférence à l'achat pour des assiettes et des bols conçus pour se décoller facilement les uns des autres.	ORGANISATION
Le salarié manipule une échelle avec une roue bloquée.	Entretien régulier des roues des chariots.	ENTRETIEN
Le salarié effectue le nettoyage hebdomadaire de la cuisine.	Equiper les salariés avec les moyens humains et matériels nécessaires pour réaliser les tâches qui leur sont confiées.	EQUIPEMENT

RISQUE: R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié nettoie son poste de travail.	A l'achat, prise en compte de la dangerosité des produits. A efficacité comparable, choix du produit le moins dangereux.	SECURISATION
Le salarié nettoie son poste de travail et fait la plonge.	Equiper avec des gants avec manchette pour faire la vaisselle, afin d'éviter le contact des mains avec l'eau et les produits vaisselle.	EQUIPEMENT

RISQUE: R20 - Risques liés aux agressions

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié assure la caisse de la restauration et perçoit des espèces.	Limitation maximum des trajets vers la banque. Mise en place d'un protocole de dépôt pour en favoriser la sécurisation.	SECURISATION

RISQUE: R09 - Risques liés à l'électricité

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le sol est humide et le salarié utilise un équipement électrique.	Réalisation d'un diagnostic des installations et du réseau électrique. Réalisation des réparations qui s'imposent.	SECURISATION

RISQUE: R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié se saisit de couteaux pour couper des produits.	Organisation des postes de travail (accrochage des coutelières) et du rangement des outils tranchants (étui, porte-couteaux...) pour éviter que les salariés ne se coupent.	ORGANISATION
Des produits cuisent dans une marmite.	Fourniture d'équipements de protection individuelle adaptés (masque, lunettes...) lorsqu'ils réalisent des travaux pouvant dégager de la poussière ou des vapeurs.	EQUIPEMENT
Le salarié nettoie la trancheuse.	Formation des salariés à l'utilisation et à l'entretien des machines coupantes.	FORMATION
Le salarié sort un plat du four.	Fourniture d'équipements de protection individuelle adaptés (masque, lunettes...) lorsqu'ils réalisent des travaux pouvant dégager de la poussière ou des vapeurs.	EQUIPEMENT

RISQUE: R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié prend un produit dans le local de stockage ou dans la chambre froide.	Utilisation des rangements les moins accessibles pour le stockage d'objets rarement manipulés.	ORGANISATION

RISQUE: R01 - Risques de chutes de hauteur

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié souhaite récupérer une casserole sur une étagère en hauteur.	Mise à disposition de moyens adaptés, normés et sécurisés (escabeau, marchepied... normes EN 131 et NF EN 14183).	EQUIPEMENT
Le salarié cherche des moules jetables sur une étagère dans la réserve.	Equiper avec les moyens techniques nécessaires pour lever à bonne hauteur les charges et matériels.	EQUIPEMENT

RISQUE: R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié travaille au milieu de vapeurs et de fumées.	Mise en place avec des organismes compétents de contrats de Vérifications Générales Périodiques et d'entretien des installations de ventilation et d'évacuation des fumées.	CONTRÔLE
Le salarié travaille au milieu de vapeurs et de fumées.	Grattage périodique de l'intérieur des fumoirs, nettoyage quotidien des matériels de cuisson et changement des huiles de friture régulièrement.	ENTRETIEN
Le salarié déplace des appareils de cuisson vers la chambre froide ou la salle de préparation des plats froids.	Fourniture de chaussures de sécurité antidérapantes adaptées à l'activité.	EQUIPEMENT

Unité de travail : Enseignement supérieur

RISQUE: R21 - Risques psychosociaux

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
L'enseignant a besoin d'un vidéoprojecteur pour son cours.	Mise à disposition des enseignants d'espaces appropriés à la discipline dispensée. Mise à leur disposition de matériel et d'outils en quantité suffisante pour dispenser leurs cours. Achat de matériel complémentaire si nécessaire, en concertation avec l'ensemble de l'équipe pédagogique. Disponibilité d'un stock de dépannage.	EQUIPEMENT
Un enseignant constate que le volet pour obscurcir la salle ne fonctionne plus.	Mise en place d'un suivi de l'état des matériels confiés aux salariés.	CONTROLE
Un enseignant doit faire face à un étudiant sous emprise d'alcool	Formation à la gestion des situations conflictuelles.	FORMATION

RISQUE: R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
L'enseignant travaille sous une hotte aspirante pour une démonstration en TP de chimie.	Equipements de protection collective à installer en priorité (hotte aspirante, sorbonne).	EQUIPEMENT
L'enseignant range les produits utilisés pendant le cours.	Réalisation d'une liste à jour des produits en stock.	SECURISATION
L'enseignant réceptionne une commande de produits.	Sensibilisation des salariés au risque chimique et à la lecture des pictogrammes de danger.	FORMATION

RISQUE: R02 - Risques de chutes de plain-pied

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Les câbles d'alimentation des ordinateurs des étudiants traînent dans le passage.	Passage des câbles et fils électriques sous des goulottes, si possible hors des zones de circulation.	SECURISATION

RISQUE: R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
L'enseignant utilise un scalpel pour une démonstration	Formation des salariés afin qu'ils disposent des compétences nécessaires pour effectuer les tâches confiées. Réaffectation ou sous-traitance des tâches hors compétence.	FORMATION
L'enseignant prépare une séance de travaux pratiques en médecine.	Réalisation, conformément à la réglementation, de l'évaluation des risques auxquels les salariés peuvent être exposés au cours de leurs missions. Mise en place des actions de prévention afférentes à ces risques.	MANAGEMENT
La sorbonne du laboratoire est en panne	Contrôle des EPI chaque année et renouvellement dès que nécessaire.	CONTRÔLE
L'enseignant utilise une machine-outil lors d'une formation d'ingénieurs	Réalisation, conformément à la réglementation, de l'évaluation des risques auxquels les salariés peuvent être exposés au cours de leurs missions. Mise en place des actions de prévention afférentes à ces risques.	MANAGEMENT
L'enseignant a eu un accident de voiture en se rendant à son travail hors de France.	Mise en place de contrats d'assurance et d'assistance nécessaires pour couvrir les salariés en mission à l'étranger. Information des dispositions prises auprès des salariés pour leur venir en aide en cas de besoin.	ORGANISATION
Un enseignant circule dans un atelier lors d'un accompagnement d'un étudiant dans une entreprise.	Réalisation, conformément à la réglementation, de l'évaluation des risques auxquels les salariés peuvent être exposés au cours de leurs missions. Mise en place des actions de prévention afférentes à ces risques.	MANAGEMENT

Unité de travail : Risque Infectieux

Unité de travail : Risques naturels

RISQUE: R22 - Risques liés à l'environnement industriel (voisinage dangereux...)

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
L'entreprise est exposée à des risques naturels et technologiques.	Réalisation d'un Plan d'Organisation et de Mise en Sureté d'Etablissement pour plus d'information consulter le site de (l'IRMA)	ORGANISATION
La structure se situe à proximité d'une ICPE.	Sensibilisation des salariés au Plan Particulier d'Intervention (PPI) élaboré par la préfecture. Réalisation d'exercices de mise en situation si besoin.	FORMATION

RISQUE: R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

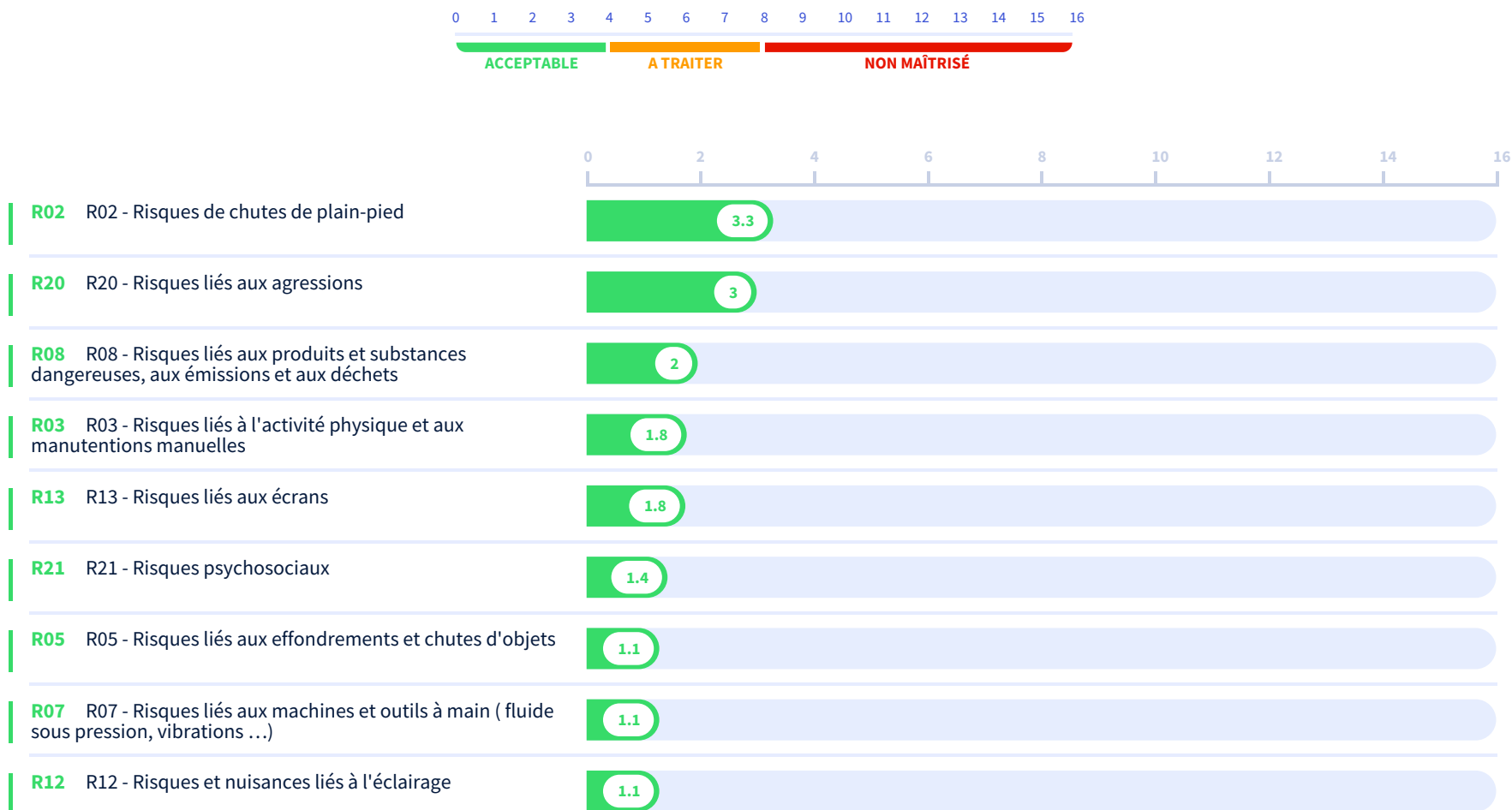
SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
Le salarié travaille pendant une canicule.	Information et sensibilisation sur les effets de la chaleur (coup de chaleur, fatigue, maux de tête...) et les moyens de s'en prémunir (hydratation, mise au frais...)	FORMATION
Le salarié travaille pendant une canicule.	Identification des postes particulièrement exposés à la chaleur et des personnes particulièrement sensibles (femmes enceintes, pathologies ...).	ORGANISATION
Météo France annonce une vague de chaleur.	Prévision et mise en place d'une organisation du travail spécifique en cas de vague de chaleur.	ORGANISATION
Le salarié travaille pendant une canicule.	Mise à disposition d'eau potable fraîche à proximité des postes de travail en quantité suffisante (article R. 4225-2 du code du travail).	EQUIPEMENT
La structure est située dans une zone d'exposition à un ou des risques naturels ou industriels.	Consultation de georisques.gouv.fr afin de connaître l'ensemble des risques auxquels la structure est exposée et mettre en œuvre les moyens de prévention adaptés.	ORGANISATION

RISQUE: R19 - Rayonnements ionisants et non ionisants

SITUATION DE TRAVAIL	MESURE DE PRÉVENTION	TYPE DE MESURE
<p>Le salarié travaille dans des bureaux aveugles et de plain-pied</p>	<p>Identification documentaire du risque d'exposition au rayonnements du radon : voir dans la rubrique pilotage le guide "Evaluation et Prévention Radon".</p>	<p>ORGANISATION</p>
<p>Le salarié travaille dans des bureaux aveugles et de plain-pied</p>	<p>Sécurisation des opérations de soudage en définissant une zone dédiée. Mise à disposition du matériel nécessaire.</p>	<p>SECURISATION</p>

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Administratif






ÉVALUATION DES RISQUES


Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Administratif

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :

 **ACCEPTABLE :** Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.

 **À TRAITER :** Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.

 **NON MAÎTRISÉ :** Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R02 R02 - Risques de chutes de plain-pied

SCORE : 3.29

SITUATION	Un salarié se déplace et trébuche
SITUATION	Plusieurs salariés partagent un bureau étroit

RISQUE : R20 R20 - Risques liés aux agressions

SCORE : 3

SITUATION	Un salarié va faire le dépôt en banque.
SITUATION	Un salarié est face à un individu qui tente de le voler
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'une information claire des salariés sur la procédure à suivre en cas d'agression : pas de résistance, observation et recueil d'indices pour la suite.

RISQUE : R08 R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SCORE : 1.96

SITUATION	Le bureau du salarié est à côté de l'imprimante / copieur
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Installation des photocopieurs et imprimantes à distance des postes de travail et entretien régulier des filtres à poussières et ozone. Le cas échéant, installation de cloisons phoniques.

RISQUE : R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SCORE : 1.79

SITUATION	Un salarié porte les archives
------------------	-------------------------------

RISQUE : R13 R13 - Risques liés aux écrans

SCORE : 1.76

SITUATION

Un salarié saisit sur son ordinateur des données toute la journée

SITUATION

Un salarié fixe son écran pendant plusieurs heures

SITUATION

Un salarié travaille à son poste de travail

SITUATION

Un salarié est gêné par les rayons du soleil qui se reflètent sur l'écran

SITUATION

Un salarié travaille sur un siège trop bas

RISQUE : R21 R21 - Risques psychosociaux

SCORE : 1.44

SITUATION

Un salarié saisit les informations destinées à un partenaire

SITUATION

Un salarié n'arrive pas à absorber sa charge de travail sur une période

SITUATION

Un salarié doit se concentrer sur une tâche

SITUATION

Un salarié reçoit une famille

RISQUE : R05 R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SCORE : 1.07

SITUATION

Des dossiers sont disposés sur le haut de l'armoire par manque de rangements

RISQUE : R07 R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SCORE : 1.07

SITUATION

Un salarié se coupe avec le massicot

RISQUE : R12 R12 - Risques et nuisances liés à l'éclairage

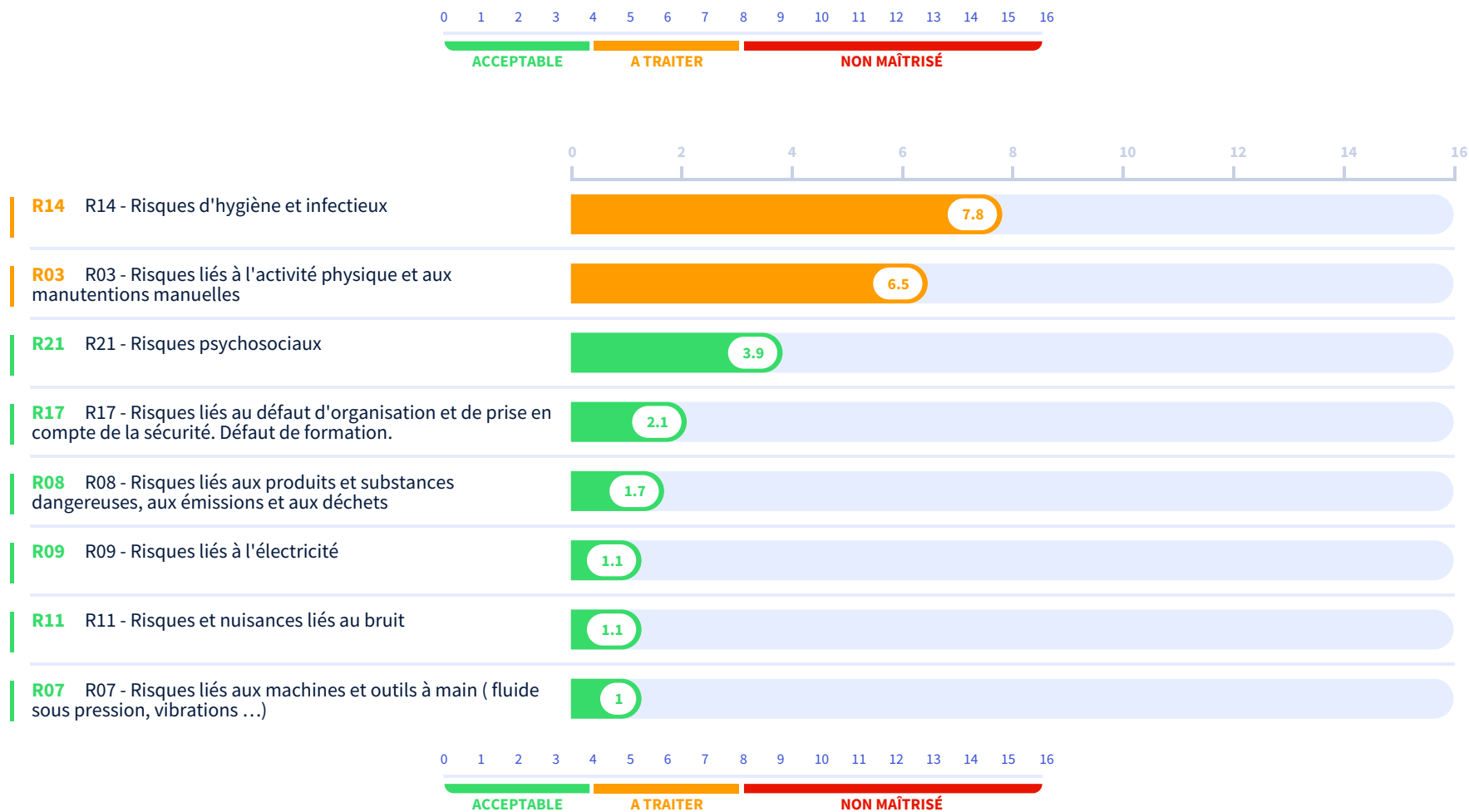
SCORE : 1.07

SITUATION

Un salarié lit un document

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Enseignement technique




ÉVALUATION DES RISQUES


Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Enseignement technique

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :

 **ACCEPTABLE :** Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.

 **À TRAITER :** Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.

 **NON MAÎTRISÉ :** Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R14 R14 - Risques d'hygiène et infectieux

SCORE : 7.84

SITUATION	Un enseignant range ses affaires personnelles
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Equipement des salariés avec des vestiaires fermant à clef munis de deux espaces permettant de séparer vêtements propres et vêtements sales (CT - Articles R4228-2 à 6).

RISQUE : R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SCORE : 6.48

SITUATION	Un enseignant manipule une palette pour préparer une activité
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation PRAP adaptée à l'activité pour prévenir les TMS.
SITUATION	Un enseignant installe un atelier

RISQUE : R21 R21 - Risques psychosociaux

SCORE : 3.86

SITUATION	Un nouvel enseignant technique est embauché
SITUATION	Un enseignant technique a besoin d'un outil spécifique pour son cours
SITUATION	Un enseignant technique souhaite monter un projet avec le professeur principal
SITUATION	Un enseignant constate qu'un matériel est défectueux
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'un suivi de l'état des matériels confiés aux salariés.

RISQUE : R17 R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SCORE : 2.11

SITUATION	Un enseignant technique débute une nouvelle formation
SITUATION	Un salarié porte un EPI régulièrement
SITUATION	Un enseignant se déplace dans l'atelier
SITUATION	Un stagiaire s'est coupé lors d'un exercice

RISQUE : R08 R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SCORE : 1.71

SITUATION	Des élèves exécutent des travaux engendrant de la poussière
SITUATION	Un enseignant surveille un élève qui utilise la scie électrique pour découper du bois
SITUATION	Un enseignant utilise un nouveau solvant

RISQUE : R09 R09 - Risques liés à l'électricité

SCORE : 1.07

SITUATION	Un enseignant prépare une activité pour un cours sur l'électricité
------------------	--

RISQUE : R11 R11 - Risques et nuisances liés au bruit

SCORE : 1.07

SITUATION	Des élèves utilisent des équipements bruyants > 80 dB (A)
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sensibilisation des salariés au risque lié au bruit et au port des EPI.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Equiper des salariés isolés avec un Dispositif d'Alarme pour Travailleur Isolé (DATI) et de surveillance (téléphone, détection d'horizontalité, bip...).

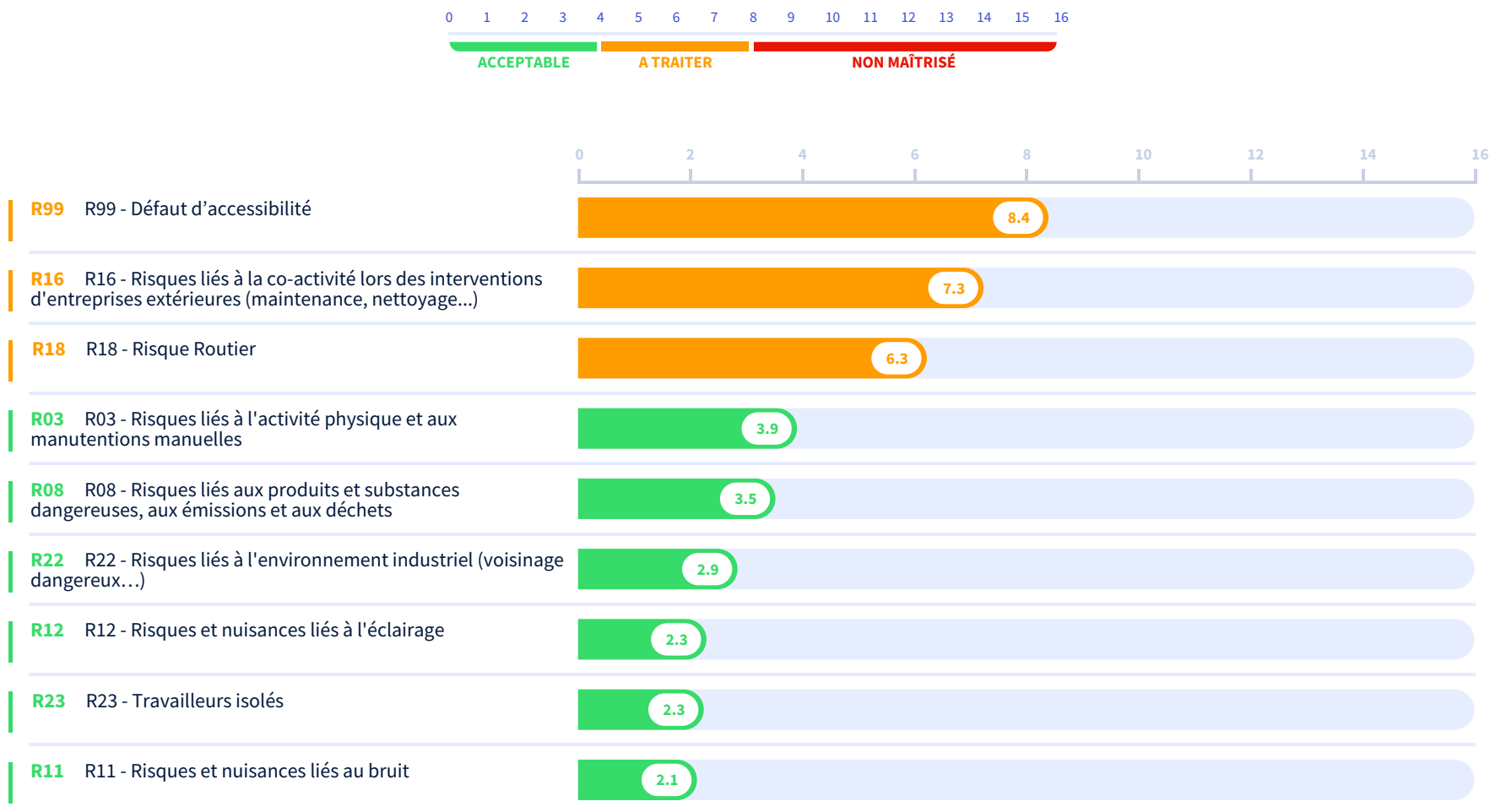
RISQUE : R07 R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

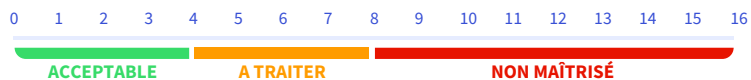
SCORE : 1.02

SITUATION	Un enseignant technique utilise une nouvelle machine
SITUATION	Un enseignant technique aide un élève qui utilise un outillage
SITUATION	Un salarié porte un EPI régulièrement

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Risques communs






ÉVALUATION DES RISQUES


Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Risques communs

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :

 **ACCEPTABLE :** Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.

 **À TRAITER :** Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.

 **NON MAÎTRISÉ :** Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R99 R99 - Défaut d'accessibilité

SCORE : 8.4

SITUATION	Un salarié en situation de handicap demande à consulter le "Registre Public d'Accessibilité".
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Rédaction du Registre Public d'Accessibilité qui recense les locaux, équipements et installations accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite. Mise en conformité avec la réglementation ERP. Mise à disposition du registre pour les clients/visiteurs.

RISQUE : R16 R16 - Risques liés à la co-activité lors des interventions d'entreprises extérieures (maintenance, nettoyage...)

SCORE : 7.26

SITUATION	Une société intervient pour laver les vitres de l'établissement.
SITUATION	L'élagueur vient pour abattre un arbre endommagé par une tempête dans la cour.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sécurisation et balisage des zones d'intervention des entreprises extérieures. Respect de ces zones par les salariés.
SITUATION	Un salarié d'une entreprise extérieure effectue le nettoyage des locaux.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Rédaction si nécessaire d'un plan de prévention en amont du démarrage du chantier (durée, travaux dangereux). Prise en compte de l'ensemble des risques liés à la coactivité avec une entreprise extérieure.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Contrôle du respect, par tous les acteurs, des mesures de prévention prises dans le cadre du plan de prévention.

SITUATION	Une entreprise extérieure vient réaliser une réparation sur la chaudière.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'un permis de feu pour toutes les opérations impliquant des travaux par points chauds.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Identification d'une personne pour faire le lien avec les entreprises extérieures en charge de travaux dans la structure notamment pour les travaux de maintenance.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Réalisation d'une analyse des risques avant toute intervention de courte durée par des entreprises extérieures ou pour des travaux par points chauds.

RISQUE : R18 R18 - Risque Routier

SCORE : 6.25

SITUATION	Un salarié se rend sur son lieu de travail en voiture.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sensibilisation des salariés au risque routier et au respect des bons comportements de conduite y compris en deux-roues.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sensibilisation des salariés aux risques liés aux addictions, à certains médicaments et à la prise d'alcool ou de substances illicites au volant. Rappel de la réglementation.
SITUATION	Un salarié se rend à une réunion à l'académie avec son véhicule personnel.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Promotion du co-voiturage et de l'utilisation des transports en commun.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sensibilisation des salariés au risque routier et au respect des bons comportements de conduite y compris en deux-roues.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Rappel de la nécessité d'assurer leur véhicule personnel pour les déplacements professionnels.
SITUATION	Un salarié récupère les clés du véhicule de service.

RISQUE : R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SCORE : 3.92

SITUATION	Un salarié cherche un objet, produit...
SITUATION	Un salarié doit porter des dossiers à un collègue dont le bureau est éloigné.
SITUATION	Un salarié porte des charges lourdes.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation PRAP adaptée à l'activité pour prévenir les TMS.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation et sensibilisation notamment de l'encadrement et des managers aux RPS.

RISQUE : R08 R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SCORE : 3.53

SITUATION	Le salarié travaille dans un bureau où le photocopieur est entreposé et fonctionne régulièrement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Installation des photocopieurs et imprimantes à distance des postes de travail et entretien régulier des filtres à poussières et ozone. Le cas échéant, installation de cloisons phoniques.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sensibilisation des salariés aux risques liés à l'émission d'ozone et aux poussières dispersées lors des changements de toner.

SITUATION	Le salarié nettoie son écran, son clavier avec un aérosol.
------------------	--

SITUATION	Un salarié souhaite fumer.
------------------	----------------------------

RISQUE : R22 R22 - Risques liés à l'environnement industriel (voisinage dangereux...)

SCORE : 2.86

SITUATION	L'établissement est situé dans une zone à risque.
------------------	---

RISQUE : R12 R12 - Risques et nuisances liés à l'éclairage

SCORE : 2.3

SITUATION

Un salarié travaille sous un éclairage défectueux.

SITUATION

Le bureau d'un salarié ne bénéficie pas directement de la lumière naturelle.

RISQUE : R23 R23 - Travailleurs isolés

SCORE : 2.25

SITUATION

Un salarié reste seul le soir ou vient le week-end pour finir un travail.

RISQUE : R11 R11 - Risques et nuisances liés au bruit

SCORE : 2.14

SITUATION

Le bureau d'un salarié est situé à proximité d'un couloir ou d'un escalier emprunté par les élèves.

RISQUE : R13 R13 - Risques liés aux écrans

SCORE : 2.14

SITUATION

Un salarié travaille devant son écran d'ordinateur.

RISQUE : R02 R02 - Risques de chutes de plain-pied

SCORE : 1.93

SITUATION	Un salarié circule dans le bureau.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Désencombrement des zones de circulation.
SITUATION	Un salarié arrive dans l'établissement en période de verglas ou de chute de feuilles.
SITUATION	Un salarié circule dans l'établissement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sécurisation des différences de niveaux, des petites marches et autres obstacles sur le sol.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Réparation rapide et systématique des sols en cas de détérioration, afin d'éviter les difficultés de manipulation des aides à la manutention.
SITUATION	Un salarié se déplace dans les couloirs.
SITUATION	Un salarié se déplace dans les locaux et à l'extérieur.

SITUATION	Le salarié heurte des fils électriques qui serpentent sur le sol de son bureau.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Passage des câbles et fils électriques sous des goulottes, si possible hors des zones de circulation.

RISQUE : R141 R141- Risques liés à une épidémie

SCORE : 1.65

SITUATION	La salarié accueille un élève qui tend le bras pour lui serrer la main.
SITUATION	Le salarié constate que la zone d'accueil est particulièrement sale après la venue de nombreux élèves.
SITUATION	Le chef de service consulte le planning de son équipe et constate que de nombreuses réunions sont prévues.
SITUATION	Le salarié doit se rendre à une réunion de travail à l'étranger.
SITUATION	Un élève déclare avoir une forte migraine et de la fièvre, en milieu de journée.
SITUATION	Un salarié se présente à son poste de travail mais les bureaux sont fermés.

RISQUE : R05 R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SCORE : 1.4

SITUATION	Un carton est posé en équilibre sur une étagère.
SITUATION	Un enseignant reçoit sur la tête l'écran de projection qui s'est détaché du mur.

RISQUE : R01 R01 - Risques de chutes de hauteur

SCORE : 1.12

SITUATION	Un salarié utilise l'escalier.
SITUATION	Un salarié utilise l'escalier.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Installation d'une main courante et de nez de marche antidérapants.
SITUATION	Un salarié souhaite prendre un dossier / objet rangé en hauteur.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise à disposition de moyens adaptés, normés et sécurisés (escabeau, marchepied... normes EN 131 et NF EN 14183).
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Incitation des salariés à utiliser le matériel adapté pour accéder aux surfaces, rangements en hauteur.

SITUATION	Un salarié circule dans l'escalier avec un carton dans les bras.
SITUATION	Un salarié circule dans l'escalier.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Changement et entretien des éclairages des zones de circulation, rapidement en cas de besoin.
SITUATION	Un salarié emprunte un ascenseur.
SITUATION	Un ascenseur est en panne.

RISQUE : R10 R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

SCORE : 1.06

SITUATION	Un salarié réalise ses activités dans un lieu où la température est trop élevée.
SITUATION	Un salarié souhaite boire un verre d'eau.
SITUATION	Un salarié travaille dans un local aveugle.
SITUATION	Le salarié travaille dans son bureau un jour de canicule.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Adaptation de la température des locaux au travail effectué. Réparation en cas de dysfonctionnement du système de chauffage / climatisation et mise en place de moyens pour limiter l'impact sur les salariés. en cas de délai.

RISQUE : R19 R19 - Rayonnements ionisants et non ionisants

SCORE : 1.02

SITUATION	Un salarié s'interroge sur son niveau d'exposition depuis que l'établissement est passé "établissement numérique".
SITUATION	Le salarié appelle un parent d'élève avec son téléphone portable.

RISQUE : R07 R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SCORE : 0.95

SITUATION

Le salarié tente de réparer un copieur en panne.

SITUATION

Le salarié change le toner du copieur.

RISQUE : R09 R09 - Risques liés à l'électricité

SCORE : 0.88

SITUATION

Un salarié branche un appareil électrique (smartphone, ordinateur...).

SITUATION

Un salarié branche un appareil électrique sur une prise défectueuse.

SITUATION

Un salarié branche une prise avec les mains humides.

RISQUE : R06 R06- Risques liés aux circulations dans l'entreprise

SCORE : 0.88

SITUATION	Les salariés se garent devant l'établissement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Identification des zones de stationnement par un marquage au sol bien visible.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Identification claire des passages piétons
SITUATION	Un salarié arrive le matin en voiture.

RISQUE : R14 R14 - Risques d'hygiène et infectieux

SCORE : 0.61

SITUATION	Les salariés se plaignent d'odeurs nauséabondes venant des toilettes.
SITUATION	Un salarié souffre d'allergies respiratoires, de maux de tête...
SITUATION	Les salariés travaillent ou se réunissent dans un espace fermé.
SITUATION	Le salarié souhaite aller aux toilettes.
SITUATION	Un élève ou un salarié diabétique sont présents dans l'établissement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Organisation d'une procédure pour la gestion des déchets médicaux. Mise en place d'un container pour les DASRI (déchets d'activités de soins à risques infectieux).
SITUATION	Le salarié réchauffe un plat avec le micro-ondes.
SITUATION	Le salarié déjeune dans la salle de pause.

RISQUE : R15 R15 - Risques d'incendie et d'explosion

SCORE : 0.54

SITUATION	La commission de sécurité vérifie l'application de la réglementation en matière de sécurité au sein de l'établissement.
SITUATION	La commission de sécurité fait d'éventuelles recommandations visant la mise en conformité de la sécurité au sein de l'établissement.
SITUATION	Un salarié observe un départ de feu dans l'établissement.
SITUATION	Le salarié emprunte l'ascenseur pour évacuer l'établissement à cause d'un début d'incendie.
SITUATION	Un salarié observe un départ de feu dans l'établissement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	<p>Equipement, par le propriétaire des locaux, avec le nombre d'extincteurs suffisants et conformes à la réglementation ERP.</p> <p>Identification facile de ceux-ci.</p>

SITUATION	Un salarié doit intervenir sur un départ de feu dans l'établissement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formations de rappel (recyclage) pour les salariés précédemment formés à la sécurité incendie.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation des salariés à l'utilisation des moyens de lutte contre le feu.
SITUATION	Un salarié intervient sur un départ de feu dans un atelier.
SITUATION	Les élèves dégoupillent ou vident parfois les extincteurs.
SITUATION	Un départ de feu a lieu dans l'établissement et un salarié doit évacuer le bâtiment.
SITUATION	Un salarié doit évacuer le bâtiment.

SITUATION	Un salarié oublie d'éteindre sa bouilloire en quittant son bureau.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'une consigne pour interdire les bouilloires et cafetières individuelles dans les bureaux.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Équipement des zones de circulation et des escaliers avec un système de déclenchement par détecteur de présence.
SITUATION	Un salarié déclenche le signal d'alarme.
SITUATION	Un départ de feu nécessite l'évacuation de plusieurs étages de l'établissement.
SITUATION	Un salarié constate qu'un éclairage de sécurité ne fonctionne plus.
SITUATION	Un salarié intervient auprès d'un de ses collègues blessé à la suite d'un départ de feu dans l'établissement.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation des salariés aux nouveaux logiciels utilisés dans l'établissement. Mise en place d'un accompagnement, si besoin, pour permettre aux salariés de s'appropriier les nouveaux outils. Formation d'utilisateurs référents dans chaque établissement.

RISQUE : R17 R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SCORE : 0.5

SITUATION

Un salarié fait un malaise.

SITUATION

Un salarié s'est coupé avec des ciseaux.

SITUATION

Un salarié cherche un pansement.

SITUATION

Un salarié fait un malaise, le SST (Sauveteur Secouriste du Travail) intervient.

SITUATION

Un salarié fait un malaise cardiaque.

SITUATION

Un intérimaire intervient dans l'établissement.

SITUATION

Un salarié a eu un accident et une action de prévention doit être mise en place.

SITUATION

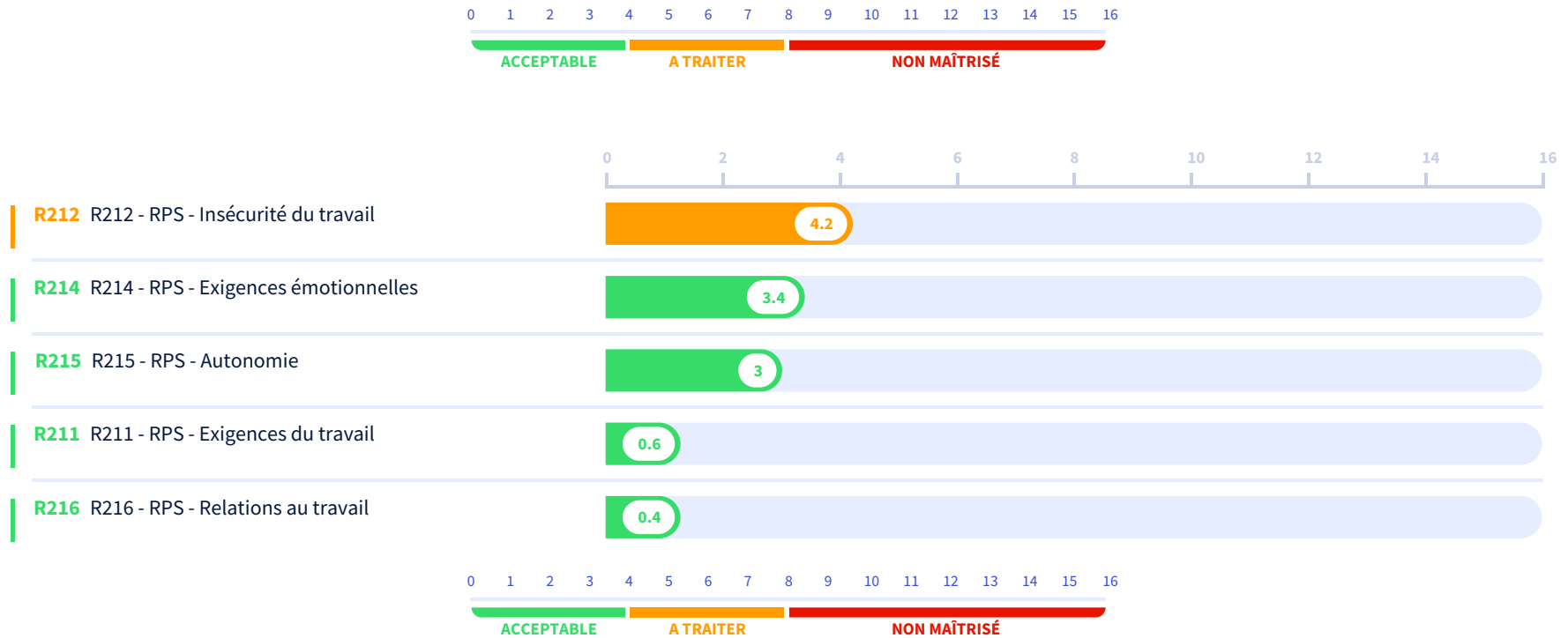
Un salarié souhaite contacter le médecin du travail.

SITUATION	L'inspecteur du travail demande à voir la fiche d'entreprise.
SITUATION	Le salarié est en attente de son suivi médical individuel périodique.
SITUATION	Le salarié reprend son poste après un accident.
SITUATION	Le salarié déclare un accident du travail.
SITUATION	Le salarié déclare un accident du travail.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Réalisation d'une analyse des accidents et presque accidents et des maladies professionnelles. Mise en place de mesures de prévention pour les éliminer ou pour les réduire.
SITUATION	Un salarié se questionne sur la santé d'un de ses collègues.

SITUATION	Un salarié a un comportement inhabituel.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place des formations sur l'hygiène de vie et l'hygiène alimentaire, afin de sensibiliser les salariés sur les risques liés aux addictions. Sensibilisation des managers pour qu'ils soient vigilants sur ce sujet.
SITUATION	Un élève arrive dans l'établissement, alcoolisé.
SITUATION	Un salarié doit accompagner un élève à l'hôpital.

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Risques communs RPS



ÉVALUATION DES RISQUES

Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Risques communs RPS

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :



ACCEPTABLE : Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.



À TRAITER : Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.



NON MAÎTRISÉ : Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R212 R212 - RPS - Insécurité du travail

SCORE : 4.23

SITUATION	Un salarié exprime à sa hiérarchie une crainte pour son emploi.
------------------	---

SITUATION	Le salarié ne comprend pas pourquoi l'organisation a été modifiée et n'applique pas les nouvelles consignes.
------------------	--

RISQUE : R214 R214 - RPS - Exigences émotionnelles

SCORE : 3.42

SITUATION	Le salarié subit une agression verbale d'un parent mécontent.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation des salariés à la gestion des situations sensibles et conflictuelles.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'un système d'alerte permettant aux salariés de bénéficier du soutien d'un collègue pour dénouer une relation difficile.
SITUATION	Un salarié qui reçoit les confidences d'un élève en détresse est dépassé par la situation.
SITUATION	Un collègue sort de réunion en pleurs.
SITUATION	La détresse d'un élève est identifiée par un collègue.
SITUATION	Le salarié est confronté à la souffrance de personnes fragilisées.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise à disposition des catégories de salariés exposés à des charges émotionnelles fortes, de formations pour les aider à prendre de la distance. Mise en place d'un accompagnement spécifique quand cela s'avère nécessaire. Formation des salariés à la gestion de situations conflictuelles. Formation à la médiation pour qu'ils sachent anticiper et gérer d'éventuels conflits.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Organisation de réunions d'équipe périodiques afin de planifier et répartir l'activité et de permettre à chacun de s'exprimer sur ses éventuelles contraintes ou difficultés.

SITUATION	Un salarié est affecté par la situation sociale / personnelle d'un élève.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Organisation de permanence d'un psychologue dans l'établissement pour les élèves comme pour les salariés.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'une convention avec un organisme de soutien psychologique. Mise en place d'un numéro vert afin que les salariés puissent en bénéficier dès que nécessaire.
SITUATION	Un élève est sanctionné par un enseignant. Le parent exprime sa colère vis-à-vis d'un salarié.
SITUATION	Le salarié est invectivé dans la rue par un parent mécontent.

RISQUE : R215 R215 - RPS - Autonomie

SCORE : 3.04

SITUATION	Le salarié est interrompu par des demandes urgentes.
AU MOINS UNE ACTION EN PLACE	Inscription des demandes particulières de travaux ou d'actions dans un registre et traitement en fonction de leur priorité.
	Autonomisation des salariés sur l'organisation de leur travail et la hiérarchisation des priorités.
SITUATION	Le salarié définit lui-même la manière dont sera réalisé son travail dans le cadre des objectifs fixés avec sa hiérarchie.
SITUATION	Un salarié ressent le besoin de se former pour accroître ses compétences et répondre aux nouvelles exigences de son travail ou évoluer vers un autre poste.

RISQUE : R211 R211 - RPS - Exigences du travail

SCORE : 0.57

SITUATION	Le salarié se demande si certaines de ses activités font partie du périmètre de ses responsabilités.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Chaque année lors de l'entretien annuel, vérification de la cohérence entre la fiche de poste et le travail réel. Révision éventuelle des tâches effectuées et / ou redéfinition de la fiche de poste.

SITUATION	Certains salariés sont régulièrement en dépassement d’horaires.
AU MOINS UNE ACTION EN PLACE	Evaluation régulièrement du temps dédié à chaque tâche afin de répartir équitablement les tâches entre les salariés.
	Evaluation de la charge de travail des salariés et identification des cas de surcharge de travail
	Evaluation annuelle par l’entreprise (conformément au décret n° 2001-1016 du 5 novembre 2001), de l’ensemble des risques auxquels sont exposés ses salariés, notamment le risque routier.
SITUATION	L’équipe fait face à un pic d’activité sur la période de rentrée scolaire.
SITUATION	La charge de travail du collègue absent pendant plusieurs mois est reportée sur un ou plusieurs salariés.
SITUATION	Le salarié doit assurer le remplacement inopiné d’un collègue.
SITUATION	Le salarié réalise un travail demandant de la concentration.
SITUATION	Le salarié connaît à l’avance son planning et peut organiser ses obligations personnelles en conséquence.

SITUATION

Le salarié ne connaît pas les objectifs qui lui sont fixés.

SITUATION

Le salarié ne connaît pas les objectifs qui lui sont fixés.

SITUATION

Le salarié souhaite connaître sur quelle base et comment, son travail sera évalué par son supérieur hiérarchique direct.

SITUATION

Un salarié utilise son ordinateur personnel pour travailler au sein de l'établissement.

**AU MOINS UNE
ACTION EN
PLACE**

Equiper des salariés avec des moyens matériels (ordinateurs, logiciels, outils, machines...) adaptés pour réaliser les activités demandées dans de bonnes conditions.

SITUATION

Un salarié estime ne pas pouvoir absorber sa charge de travail.

SITUATION

Le salarié remplace un collègue absent ou se voit confier de nouvelles tâches / responsabilités.

RISQUE : R216 R216 - RPS - Relations au travail

SCORE : 0.43

SITUATION	Un salarié a un salaire plus élevé que sa collègue pour le même poste.
AU MOINS UNE ACTION EN PLACE	Evaluation de la charge de travail homme / femme régulièrement, de telle sorte qu'elle soit adaptée et équilibrée. Uniformisation des rémunérations pour un même poste.
	Evaluation de la charge de travail des salariés et identification des cas de surcharge de travail
SITUATION	Les salariés souhaitent s'exprimer sur leur quotidien avec leur hiérarchie.
SITUATION	Un salarié propose une organisation différente de son poste de travail.
SITUATION	Le salarié participe aux réunions d'équipe.
SITUATION	Un salarié explique ne pas savoir si son responsable / sa direction est satisfaite de son travail.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Organisation d'entretiens périodiques d'activité, au moins annuellement, afin de donner un feed-back au salarié sur son activité et d'évoquer ses besoins / souhaits d'évolution de compétences.
SITUATION	Le salarié ressent une certaine lassitude à exercer son métier depuis plus de 20 ans.

SITUATION

Un salarié ne participe pas à la réunion annuelle.

SITUATION

Le salarié se sent isolé du reste des équipes.

SITUATION

Une classe se révèle particulièrement difficile à gérer.

SITUATION

Les salariés conversent devant la machine à café.

SITUATION

Un salarié est mis en difficulté par une surcharge de travail.

SITUATION

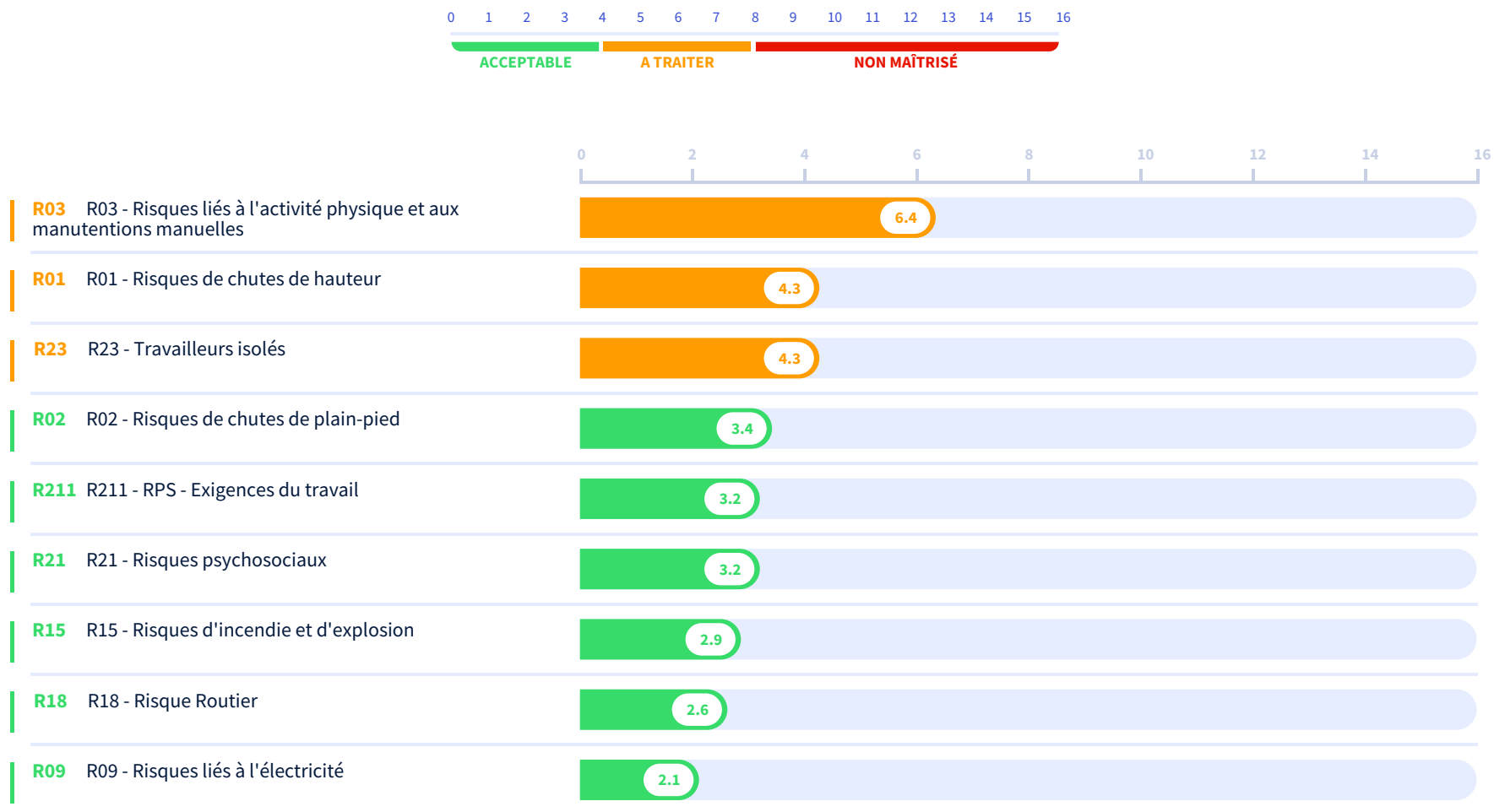
Un salarié dénonce une situation de harcèlement.

SITUATION

Un salarié manque de respect à l'un de ses collègues devant les élèves.

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Maintenance





ÉVALUATION DES RISQUES

Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Maintenance

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :



ACCEPTABLE : Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.



À TRAITER : Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.



NON MAÎTRISÉ : Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SCORE : 6.35

SITUATION	Le salarié adopte des postures contraignantes pour réaliser son travail.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Formation PRAP adaptée à l'activité pour prévenir les TMS.
SITUATION	Le salarié décharge et range des livraisons.

RISQUE : R01 R01 - Risques de chutes de hauteur

SCORE : 4.29

SITUATION

Le salarié réalise un travail de peinture.

RISQUE : R23 R23 - Travailleurs isolés

SCORE : 4.29

SITUATION

Le salarié travaille dans un bâtiment éloigné et isolé.

RISQUE : R02 R02 - Risques de chutes de plain-pied

SCORE : 3.43

SITUATION

Le salarié déneige les allées de l'établissement.

SITUATION

Le salarié prépare ses mélanges de peinture dans l'atelier.

RISQUE : R211 R211 - RPS - Exigences du travail

SCORE : 3.21

SITUATION

Le salarié constate que la tondeuse ne fonctionne plus.

RISQUE : R21 R21 - Risques psychosociaux

SCORE : 3.21

SITUATION

Le salarié constate que la tondeuse ne fonctionne plus.

RISQUE : R15 R15 - Risques d'incendie et d'explosion

SCORE : 2.89

SITUATION

Un départ de feu a lieu lors d'une opération de soudage.

SITUATION

Un départ de feu a lieu dans l'atelier.

SITUATION

Le salarié soude une canalisation qui fuit.

ACTION(S) PROPOSÉE(S)

Mise en place d'une procédure pour les travaux par points chauds : permis de feu, carnet de protocole par points chauds.
Respect systématique de la procédure.
Responsabilisation du référent sécurité.

RISQUE : R18 R18 - Risque Routier

SCORE : 2.63

SITUATION

Le salarié charge la camionnette d'outils et de matériel pour se rendre dans un établissement afin de réaliser une opération de maintenance.

SITUATION

Le salarié se rend sur un site éloigné pour réaliser une opération de maintenance.

RISQUE : R09 R09 - Risques liés à l'électricité

SCORE : 2.14

SITUATION

Le salarié intervient sur une installation électrique.

RISQUE : R08 R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SCORE : 1.98

SITUATION	Le salarié décape une pièce.
SITUATION	Le salarié décape une rambarde avec un décapant spécial bois.
SITUATION	Le salarié utilise un produit pour déboucher.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise à disposition des FDS (fiches de données de sécurité) des produits. Prise de connaissance des FDS avant utilisation des produits.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Sensibilisation des salariés au risque chimique et à la lecture des pictogrammes de danger.
SITUATION	Le salarié réalise un mélange de produit.
SITUATION	Le salarié ponce une porte en bois qu'il doit repeindre.

RISQUE : R11 R11 - Risques et nuisances liés au bruit

SCORE : 1.9

SITUATION	Le salarié débroussaille une haie.
------------------	------------------------------------

SITUATION	L'établissement achète du nouveau matériel.
------------------	---

RISQUE : R07 R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SCORE : 1.59

SITUATION	Le salarié change la vitre d'une fenêtre.
------------------	---

SITUATION	Le salarié utilise une perceuse.
------------------	----------------------------------

ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Equipement des salariés avec des gants anti vibrations.
------------------------------	---

SITUATION	Le salarié débroussaille une haie.
------------------	------------------------------------

SITUATION	L'établissement achète du nouveau matériel.
------------------	---

RISQUE : R12 R12 - Risques et nuisances liés à l'éclairage

SCORE : 1.5

SITUATION

Le salarié utilise une scie électrique.

RISQUE : R10 R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

SCORE : 1.43

SITUATION

Le salarié, en hiver, réalise des interventions à l'extérieur.

RISQUE : R05 R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SCORE : 1.19

SITUATION

Le salarié récupère un outil sur une étagère de l'atelier.

SITUATION

Le salarié prépare ses mélanges de peinture dans l'atelier.

RISQUE : R14 R14 - Risques d'hygiène et infectieux

SCORE : 1.18

SITUATION

Le salarié se douche à la fin de son service.

SITUATION

Le salarié se change avant et après son travail.

SITUATION

Le salarié s'habille pour travailler.

SITUATION

Le salarié réalise des travaux salissants.

RISQUE : R17 R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SCORE : 1.07

SITUATION

Le salarié intervient sur une installation électrique.

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Restauration






ÉVALUATION DES RISQUES


Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Restauration

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :

 **ACCEPTABLE :** Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.

 **À TRAITER :** Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.

 **NON MAÎTRISÉ :** Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R21 R21 - Risques psychosociaux

SCORE : 3.92

SITUATION	Le salarié se sent isolé des autres équipes.
------------------	--

RISQUE : R02 R02 - Risques de chutes de plain-pied

SCORE : 3.14

SITUATION

Le salarié se déplace sur un sol mouillé et gras.

SITUATION

Le salarié se déplace sur un sol mouillé et gras.

SITUATION

Le salarié se déplace sur un sol mouillé.

SITUATION

Le salarié a renversé de la sauce.

SITUATION

Le salarié va récupérer des légumes dans la légumerie.

SITUATION

Le salarié va rapidement chercher un produit oublié.

RISQUE : R15 R15 - Risques d'incendie et d'explosion

SCORE : 3

SITUATION

Le salarié utilise le piano de cuisson

RISQUE : R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles

SCORE : 2.17

SITUATION	Le salarié récupère un lot de boîtes de conserve.
SITUATION	Le salarié récupère au sous-sol un lot de boîtes de conserve.
SITUATION	Le salarié récupère au sous-sol un lot de boîtes de conserve.
SITUATION	Le salarié sort les plats du four.
SITUATION	Le salarié lave les casseroles et les poêles dans le bac.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Equipement avec une réhausse si le bac de plonge est trop profond.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Organisation des plans de travail à bonne hauteur, en tenant compte de l'activité.
SITUATION	Le salarié dispose la vaisselle dans le panier du lave-vaisselle.
SITUATION	Le salarié manipule une échelle avec une roue bloquée.

SITUATION	Le salarié effectue le nettoyage hebdomadaire de la cuisine.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Entretien et remplacement, le cas échéant, de l'équipement adapté au nettoyage du sol (chariots, balais à plat...).

RISQUE : R08 R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SCORE : 1.9

SITUATION	Le salarié nettoie son poste de travail.
------------------	--

SITUATION	Le salarié nettoie son poste de travail et fait la plonge.
------------------	--

RISQUE : R14 R14 - Risques d'hygiène et infectieux

SCORE : 1.74

SITUATION	Le salarié se déplace sur un sol mouillé et gras.
------------------	---

RISQUE : R20 R20 - Risques liés aux agressions

SCORE : 1.61

SITUATION	Le salarié assure la caisse de la restauration et perçoit des espèces.
------------------	--

RISQUE : R09 R09 - Risques liés à l'électricité

SCORE : 1.43

SITUATION	Le sol est humide et le salarié utilise un équipement électrique.
------------------	---

RISQUE : R07 R07 - Risques liés aux machines et outils à main (fluide sous pression, vibrations ...)

SCORE : 1.37

SITUATION	Le salarié se saisit de couteaux pour couper des produits.
------------------	--

SITUATION	Des produits cuisent dans une marmite.
------------------	--

ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Respect des règles de travail en cuisine : tourner les queues des casseroles vers l'intérieur.
------------------------------	--

SITUATION	Le salarié nettoie la trancheuse.
------------------	-----------------------------------

SITUATION	Le salarié sort un plat du four.
------------------	----------------------------------

RISQUE : R05 R05 - Risques liés aux effondrements et chutes d'objets

SCORE : 1.07

SITUATION	Le salarié prend un produit dans le local de stockage ou dans la chambre froide.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Equiper des salariés avec des marchepieds ou autres moyens d'élévation pour récupérer produits ou matériels en hauteur, en évitant les manipulations avec les bras au-dessus des épaules.

RISQUE : R01 R01 - Risques de chutes de hauteur

SCORE : 0.95

SITUATION	Le salarié souhaite récupérer une casserole sur une étagère en hauteur.
SITUATION	Le salarié cherche des moules jetables sur une étagère dans la réserve.
SITUATION	Le salarié prend un produit dans le local de stockage ou dans la chambre froide.

RISQUE : R10 R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

SCORE : 0.92

SITUATION

Le salarié travaille au milieu de vapeurs et de fumées.

SITUATION

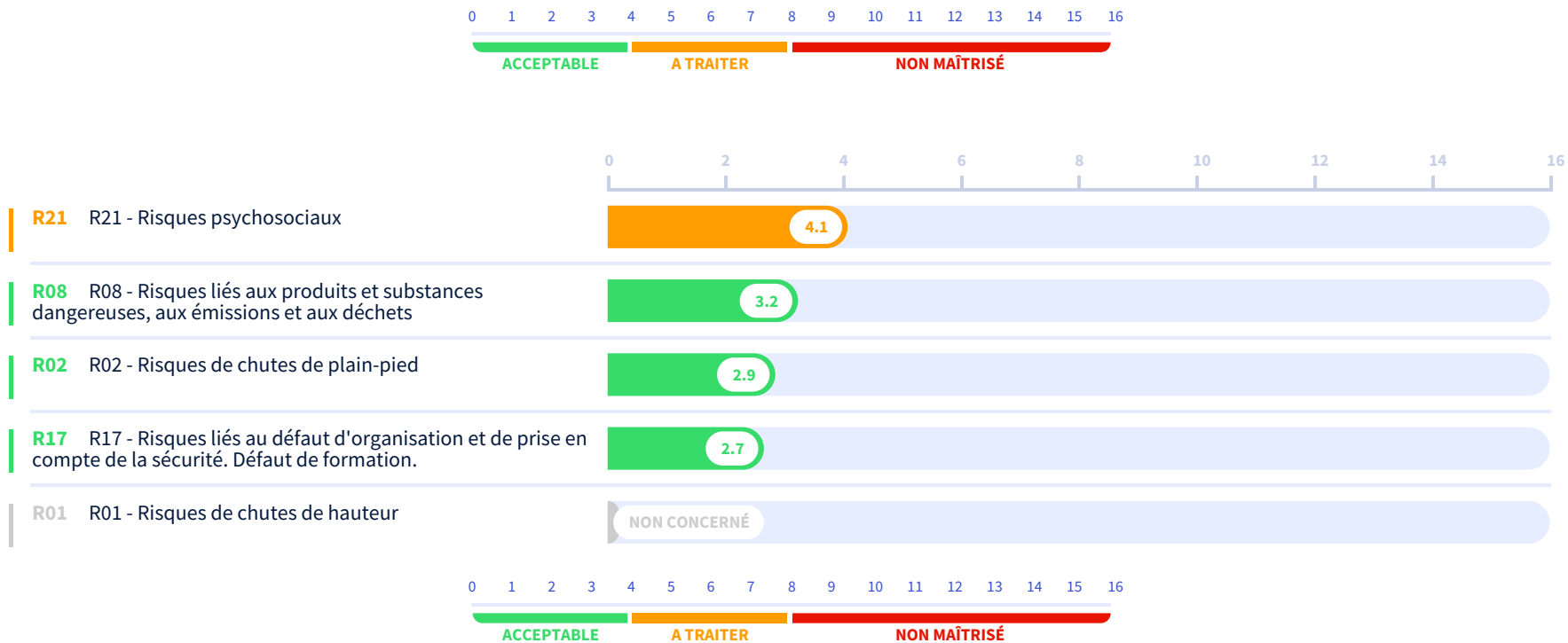
Le salarié travaille au milieu de vapeurs et de fumées.

SITUATION

Le salarié déplace des appareils de cuisson vers la chambre froide ou la salle de préparation des plats froids.

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Enseignement supérieur



ÉVALUATION DES RISQUES

Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Enseignement supérieur

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :



ACCEPTABLE : Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.



À TRAITER : Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.



NON MAÎTRISÉ : Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R21 R21 - Risques psychosociaux

SCORE : 4.08

SITUATION	L'enseignant a besoin d'un vidéoprojecteur pour son cours.
SITUATION	Un enseignant constate que le volet pour obscurcir la salle ne fonctionne plus.
SITUATION	Un enseignant doit faire face à un étudiant sous emprise d'alcool

RISQUE : R08 R08 - Risques liés aux produits et substances dangereuses, aux émissions et aux déchets

SCORE : 3.24

SITUATION	L'enseignant travaille sous une hotte aspirante pour une démonstration en TP de chimie.
SITUATION	L'enseignant range les produits utilisés pendant le cours.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Stockage des produits dangereux dans un local réservé et conçu à cet effet.
SITUATION	L'enseignant réceptionne une commande de produits.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Stockage des produits dangereux dans un local réservé et conçu à cet effet.
SITUATION	L'enseignant utilise un produit fourni par un nouveau fournisseur.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise à disposition des FDS (fiches de données de sécurité) des produits. Prise de connaissance des FDS avant utilisation des produits.

RISQUE : R02 R02 - Risques de chutes de plain-pied

SCORE : 2.86

SITUATION	Les câbles d'alimentation des ordinateurs des étudiants traînent dans le passage.
------------------	---

RISQUE : R17 R17 - Risques liés au défaut d'organisation et de prise en compte de la sécurité. Défaut de formation.

SCORE : 2.66

SITUATION

L'enseignant utilise un scalpel pour une démonstration

SITUATION

L'enseignant prépare une séance de travaux pratiques en médecine.

SITUATION

La sorbonne du laboratoire est en panne

SITUATION

L'enseignant utilise une machine-outil lors d'une formation d'ingénieurs

SITUATION

L'enseignant a eu un accident de voiture en se rendant à son travail hors de France.

SITUATION

Un enseignant circule dans un atelier lors d'un accompagnement d'un étudiant dans une entreprise.

Hierarchie des risques

Unité de travail : Risque Infectieux

R141 R141- Risques liés à une épidémie



ÉVALUATION DES RISQUES

Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Risque Infectieux

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :



ACCEPTABLE : Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.



À TRAITER : Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.



NON MAÎTRISÉ : Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R141 R141- Risques liés à une épidémie

SCORE : 1.95

SITUATION	Des parents signalent un cas d'épidémie (Covid, Coqueluche...).
SITUATION	Le Directeur de l'établissement prépare la reprise après des vacances.
SITUATION	Le Directeur de l'établissement prépare différents scénarios d'organisation en fonction de différents niveaux du protocole sanitaire.

SITUATION

Le Directeur renouvelle le contrat de nettoyage en prévision d'un éventuel retour d'une épidémie.

SITUATION

L'équipe éducative accueille de nouveaux collègues.

SITUATION

L'économiste de l'établissement fait le point sur le matériel de protection contre une épidémie disponible en cas de besoin.

SITUATION

Le conseil des parents d'élèves demande la mise en place de détecteurs de CO².

SITUATION

Le conseil des professeurs demande des informations sur le protocole sanitaire dans l'établissement.

SITUATION

Le CSE fait le point sur le télétravail pendant la période de l'épidémie.

SITUATION

Un salarié demande à bénéficier du télétravail pour raison de santé si une épidémie redémarre.

SITUATION

Un salarié se demande si toutes ses tâches pourraient se faire en télétravail.

SITUATION

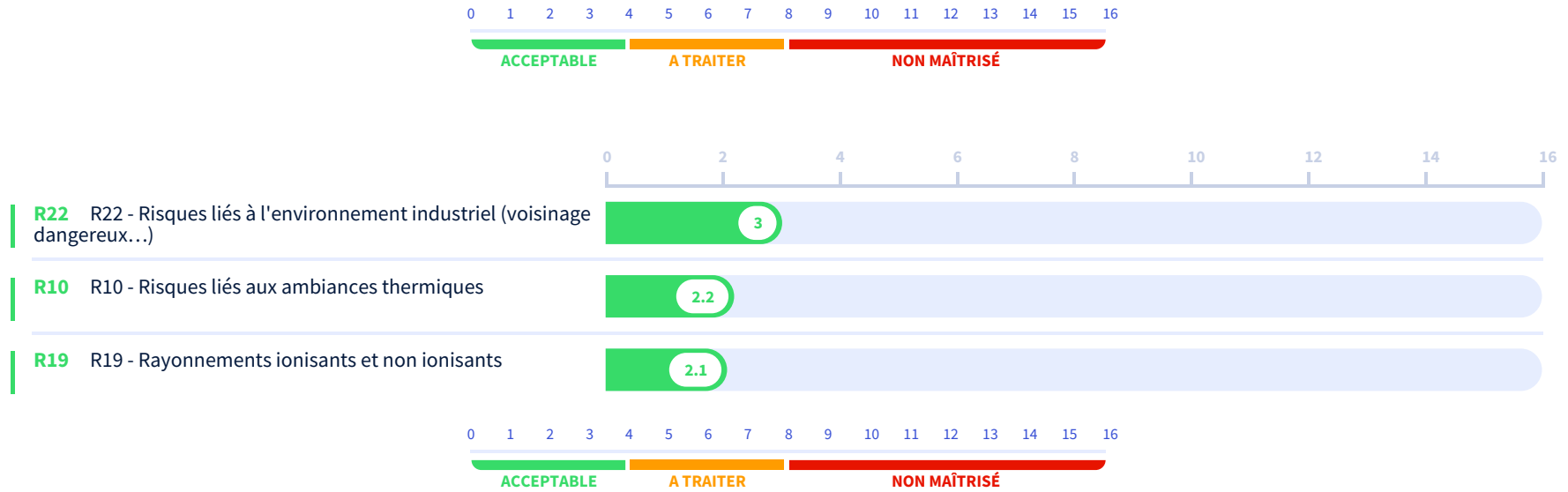
Un certain nombre de salariés ne sont pas, physiquement, présents dans l'établissement

SITUATION

Le directeur de l'établissement souhaite se préparer à une situation de crise épidémique.

Hiérarchie des risques

Unité de travail : Risques naturels



ÉVALUATION DES RISQUES

Année	2024	entreprise	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME
Site	CENTRE SCOLAIRE NOTRE DAME	Unité de travail	Risques naturels

Situations de travail et mesures de prévention contribuant à la maîtrise du risque

LÉGENDE :



ACCEPTABLE : Toutes les mesures de prévention recommandées sont en place.



À TRAITER : Une partie seulement des mesures de prévention recommandées sont en place.



NON MAÎTRISÉ : Aucune des mesures de prévention recommandées n'est en place.

RISQUE : R22 R22 - Risques liés à l'environnement industriel (voisinage dangereux...)

SCORE : 3.02

SITUATION	L'entreprise est exposée à des risques naturels et technologiques.
SITUATION	La structure se situe à proximité d'une ICPE.

RISQUE : R10 R10 - Risques liés aux ambiances thermiques

SCORE : 2.21

SITUATION	Le salarié travaille pendant une canicule.
SITUATION	Le salarié travaille pendant une canicule.
SITUATION	L'alerte rouge annonçant une vague de chaleur est déclenchée par Météo France.
ACTION(S) PROPOSÉE(S)	Mise en place d'un plan pour la gestion des vagues de chaleur.
SITUATION	Météo France annonce une vague de chaleur.
SITUATION	Le salarié travaille pendant une canicule.
SITUATION	La structure est située dans une zone d'exposition à un ou des risques naturels ou industriels.

RISQUE : R19 R19 - Rayonnements ionisants et non ionisants

SCORE : 2.08

SITUATION

Le salarié travaille dans des bureaux aveugles et de plain-pied

SITUATION

Le salarié travaille dans des bureaux aveugles et de plain-pied

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Administratif

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R02 R02 - Risques de chutes de plain-pied	Aménagement des espaces de travail facilitant la circulation entre les postes de travail (largeur d'au minimum 1,50 m pour un couloir de circulation à double sens). Distance minimale de 80 cm derrière chaque bureau (voir INRS Aménagement des bureaux ED23).	s.oilier@csnd.fr	Non renseigné	31/08/2024

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Enseignement technique

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles	Formation PRAP adaptée à l'activité pour prévenir les TMS.	s.oillier@csnd.fr	Non renseigné	30/06/2025

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Risques communs

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R99 R99 - Défaut d'accessibilité	Rédaction du Registre Public d'Accessibilité qui recense les locaux, équipements et installations accessibles aux Personnes à Mobilité Réduite. Mise en conformité avec la réglementation ERP. Mise à disposition du registre pour les clients/visiteurs.	f.mbianda@arfa-formation.fr	Non renseigné	30/06/2025
R16 R16 - Risques liés à la co-activité lors des interventions d'entreprises extérieures (maintenance, nettoyage...)	Identification d'une personne pour faire le lien avec les entreprises extérieures en charge de travaux dans la structure notamment pour les travaux de maintenance.	s.oilier@csnd.fr	Non renseigné	17/11/2025
R18 R18 - Risque Routier	Formations de rappel (recyclage) pour les salariés précédemment formés à la sécurité incendie.	s.oilier@csnd.fr	Non renseigné	30/06/2025

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Risques communs RPS

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R212 R212 - RPS - Insécurité du travail	Mise en place d'une concertation avec les salariés pour identifier les points gênants pour le travail. Prise de mesures nécessaires pour pallier les difficultés rencontrées.	s.oillier@csnd.fr	Non renseigné	30/12/2021

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Maintenance

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles	Formation PRAP adaptée à l'activité pour prévenir les TMS.	s.ollier@csnd.fr	Non renseigné	30/06/2024
R03 R03 - Risques liés à l'activité physique et aux manutentions manuelles	Equiper des salariés avec des plateformes ou échafaudages mobiles, adaptés au travail en hauteur, en bon état et conformes aux normes (normes NF P 93-520 ou -352 ou -353)	s.ollier@csnd.fr	Non renseigné	31/12/2024

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Restauration

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R21 R21 - Risques psychosociaux	Participation régulière des salariés de l'équipe restauration aux réunions d'équipe pour les associer au fonctionnement de la structure.	c.nicoud@csnd.fr	Non renseigné	22/08/2024

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Enseignement supérieur

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R21 R21 - Risques psychosociaux	Echanges avec les salariés sur leurs possibilités d'évolution au regard des évolutions de l'organisation et du contenu de leurs activités. Diffusion d'informations sur les parcours professionnels. Valorisation des compétences des salariés.	k.fujarski@csnd.fr	Non renseigné	31/08/2024
R21 R21 - Risques psychosociaux	Réalisation d'une liste à jour des produits en stock.	s.oillier@csnd.fr	Non renseigné	31/12/2024

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Risque Infectieux

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R141 R141- Risques liés à une épidémie	Mise en place au sein de l'établissement d'un "guide repère" précisant l'ensemble des mesures de prévention et des moyens à disposition des salariés pour éviter une contamination en cas d'épidémie. Désignation recommandée d'un salarié "Réfèrent COVID" pour animer, coordonner et tenir à jour les mesures du "guide repère".	y.damian@csnd.fr	Non renseigné	31/08/2025

PLAN D'ACTION

Actions retenues Unité de travail : Risques naturels

RISQUE	ACTIONS RETENUES	PERSONNE RESPONSABLE	BUDGET ESTIMÉ	DATE DE MISE EN PLACE
R22 R22 - Risques liés à l'environnement industriel (voisinage dangereux...)	Sensibilisation des salariés au Plan Particulier d'Intervention (PPI) élaboré par la préfecture. Réalisation d'exercices de mise en situation si besoin.	a.radix@csnd.fr	Non renseigné	31/08/2025

QUESTIONS IGNORÉES

UNITÉ DE TRAVAIL	QUESTION
Risques communs	Un diagnostic technique amiante (DTA) a-t-il été réalisé dans l'ensemble des locaux ?
Enseignement supérieur	Les enseignants-chercheurs sont-ils associés à la planification des cours afin de maintenir un équilibre entre enseignement, recherche et vie personnelle ?